



**Акционеры  
ОАО «МРСК Юга»  
подвели итоги раз-  
вития компании в  
2012 году**  
25 июня в г. Ростове-на-  
Дону состоялось годовое  
общее собрание  
акционеров.

стр. **2**



**Харабалинский  
смерч**  
Энергетики в очередной  
раз продемонстрировали  
взаимовыручку и готов-  
ность прийти на помощь в  
борьбе со стихией.

стр. **3**



**Работы сотрудника  
ОАО «МРСК Юга»  
победили в конкурсе  
фотографий  
«Опоры мира»**  
Алексей Двухвацкий стал  
победителем всероссий-  
ского  
фотоконкурса

стр. **9**



**РОССЕТИ**

№4, Август, 2013

www.mrsk-yuga.ru



КОРПОРАТИВНАЯ ГАЗЕТА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ СЕТЕВОЙ КОМПАНИИ ЮГА

# ЭНЕРГИЯ ЮГА

• АСТРАХАНСКАЯ ОБЛАСТЬ • ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ • РЕСПУБЛИКА КАЛМЫКИЯ • РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ •

## Единый бренд ОАО «Российские сети»

*В целях введения единого корпоративного стиля ОАО «Российские сети» и повышения узнаваемости бренда Компании, в состав которой входит и ОАО «МРСК Юга», во всех дочерних зависимых обществах проводится масштабная работа по замене носителей корпоративной символики.*

Все мероприятия, проводимые в рамках данной кампании, направлены на то, чтобы любой потребитель в России знал, что за сетевой электроэнергетический комплекс в стране отвечает ОАО «Российские сети» вне зависимости от класса напряжения или региона, чтобы сформировать у потребителей определенные позитивные ассоциации и стереотипы.

Немаловажной является и другая цель создания единого корпоративного стиля – объединить всех сотрудников в единый коллектив, подчеркнуть уровень компании, повысить чувство собственного достоинства от причастности к крупнейшей энергетической компании в стране.

В переходный период для облегчения восприятия визуальной информации и её запоминания все дочерние компании Общества будут использовать

двойную символику – ОАО «Россети» и, в нашем случае, ОАО «МРСК Юга».

В ближайшее время во всех структурных подразделениях нашей компании появятся новые вывески, флаги, бланки, визитки и прочие носители корпоративной символики. Логотипами будут отмечены также транспорт и спецодежда. Уже сейчас новый логотип используется на корпоративном сайте Компании, на бланках пресс-релизов, в презентационных материалах.



**РОССЕТИ**

АНОНС

## Эффективность управления Обществом должна соответствовать современным требованиям бизнес- процессов в мире

*Летом 2013 года руководство ОАО «МРСК Юга» инициировало проведение оптимизации организационно-функциональной структуры Общества. Изменения выразятся в объединении функций подразделений исполнительного аппарата и соответствующих профильных подразделений Ростовской филиала ОАО «МРСК Юга», в оптимизации штатного состава и проведении аттестации сотрудников соответствующих подразделений. О целях проводимой реформы и ожидаемых результатах нам рассказал начальник департамента управления персоналом и организационного проектирования Виктор Иванович Сиротинцев.*

Читайте на стр.4

## О проблемах нужно говорить!

*В рамках работы с персоналом в МРСК Юга организована внутрикорпоративная Программа «Жалоба как подарок». Цель Программы – с помощью обратной связи с сотрудниками сделать работу в Компании прозрачнее и качественнее. Для обеспечения обратной связи и простоты обращений в Ком-*

*пании создан электронный почтовый ящик*

[problemnet@mrsk-yuga.ru](mailto:problemnet@mrsk-yuga.ru)

В ходе реализации Программы руководство Компании стремится сформировать у сотрудников понимание данного электронного ресурса не как карательного

инструмента, а как эффективного способа помощи в работе над внутренними вопросами управления. Ожидаемым результатом от Программы должно стать решение ряда назревших и «непроговоренных» ранее вопросов. Так, реализуя Программу, руководство Компании уже занимается решением проблем в

Калачевском, Палласовском и Кагальницком РЭС, производственных отделениях ЮЭС, ЦЭС в Ростовской области.

Руководство Компании обращается ко всем сотрудникам с пожеланием не оставаться безразличными к замеченным проблемам и сообщать о них. Каждое замечание будет обработано и принято к сведе-

нию. Объединив наши общие усилия, мы сможем сделать работу в Компании лучше и эффективнее. А ведь от безупречной работы нашей Компании зависит стабильность электросетевого комплекса Юга России и, как следствие, гарантированные свет и тепло в каждом доме.

## Ряд кадровых назначений произведен в ОАО «МРСК Юга»

*В июне текущего года в ОАО «МРСК Юга» произведен ряд кадровых назначений.*

Приказом генерального директора компании Владимира Вашкевича по согласованию с ОАО «Российские сети» на должность заместителя генерального директора – директо-

ра филиала «Астраханьэнерго» был назначен Тимур Алаев, ранее исполнявший эти обязанности. Заместителем генерального директора по техническим вопросам – главным инженером – стал Павел Гончаров. Вопросы безопасности в должности заместителя генерального директора

курирует Александр Часовской. Заместителем генерального директора – руководителем Аппарата был назначен Олег Киек. Вопросами капитального строительства в Обществе занимается Михаил Королев в должности заместителя генерального директора. Дмитрий Шутов был назначен на должность замести-

теля генерального директора по развитию и реализации услуг. Вопросы энергосбережения и повышения эффективности курирует заместитель генерального директора Дмитрий Журавлев.

8 августа по решению Совета директоров ОАО «МРСК Юга» приказом исполняюще-

го обязанности генерального директора компании Павла Гончарова по согласованию с ОАО «Российские сети» на должность заместителя генерального директора – директора калмыцкого филиала был назначен Сергей Чекмарев, ранее исполнявший эти обязанности.



# Акционеры ОАО «МРСК Юга» подвели итоги развития компании в 2012 году

**У компании есть трудности, но ее руководство знает, как их преодолеть**

25 июня в г. Ростове-на-Дону состоялось годовое общее собрание акционеров ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Юга». На повестку дня были вынесены вопросы финансовой отчетности по результатам 2012-го финансового года, предложено утверждение годового отчета, годовой бухгалтерской отчетности, вопросы распределения прибыли и убытков общества в соответствии с уставом, а также выбор нового Совета директоров и аудитора Общества.

По окончании работы годового общего собрания акционеров генеральный директор ОАО «МРСК Юга» Владимир Вашкевич провел пресс-конференцию. Он рассказал журналистам о планах развития компании, первоочередных задачах, стоящих перед энергетиками юга России.

Владимир Вашкевич опроверг мнение, что сообщение об убытках компании в 2012 году повергло акционеров в шок. На самом деле этого следовало ожидать с учетом того, что убытки формировались накопительно – в течение достаточно длительного периода.

На общем собрании акционерам подробно разъяснили причины такого накопления. Среди них – огромные задолженности перед МРСК Юга сбытовых структур, таких, как, например, «Волгоградэнергосбыт», так называемые «сомнительные долги».

Однако, невзирая ни на что, у компании имеются достаточные резервы для преодоления непростого периода, огромный опыт работы, профессиональные кадры, четко обозначенное место в структуре российской электроэнергетики и понятные, прозрачные цели на перспективу.

«Основная задача МРСК Юга – закончить нынешний год без убытков, - сообщил Владимир Вашкевич. - Все наши усилия сейчас направлены на то, чтобы снизить число разногласий, уменьшить объем потерь и увеличить приток средств на счета предприятий».

Просроченная задолженность МРСК Юга сейчас составляет свыше 10 млрд. рублей. Генеральный директор компании ставит перед собой задачу снизить этот показатель к концу года.



«Это будет шаг вперед, мы вовлечем деньги в оборот компании, что позволит более динамично решать операционные задачи и улучшать показатели», - говорит Владимир Вашкевич.

Задача непростая. Ведь МРСК Юга – распределительная компания, которая в соответствии с законодательством обязана предоставить электроресурс, который продают конечным потребителям «сбытовики». Именно они аккумулируют на своих счетах средства от оплаты электроэнергии и они же вольны ими распоряжаться.

По-хорошему, за каждый распределенный киловатт должна следовать плановая оплата. Но, к сожалению, на деле не всегда получается так. И в то время, когда, скажем, МРСК Юга по закону не может отказаться от выполнения своих обязательств по распределению электроэнергии, сбытовые компании позволяют себе пренебречь обязательствами – в частности, задерживать оплаты под тем или иным предлогом.

«Наш крупнейший должник «Волгоградэнергосбыт», боясь потерять свое место гарантирующего поставщика электроэнергии, осуществляет все необходимые платежи на оптовый рынок, но мы в этом процессе оплаты почему-то остаемся на последнем плане», - сетует Владимир Вашкевич.

Впрочем, в последнее время ситуация стала меняться в лучшую сторону. Благодаря целенаправленной политике руководства МРСК Юга уже в апреле-мае текущего года на-

чалось частичное погашение «Волгоградэнергосбытом» задолженностей прошлых лет и частичная оплата по текущим счетам.

Компания понимает сложность ситуации, в которой она оказалась. Выход из нее – не только заставить должников платить, но и приступить к экономии собственных ресурсов.

Оптимизируется работа во всех направлениях. Так, недавно МРСК Юга совместно со Сбербанком России запустили пилотный проект «Бережливое производство» на основе lean-технологий. Это концепция управления производственным предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Бережливое производство (англ. lean – «тощий, стройный, без жира») предполагает вовлечение в процесс оптимизации бизнеса каждого сотрудника и максимальную ориентацию на потребителя. Концепция lean возникла в компании Toyota и была подхвачена в США, благодаря феноменальным производственным успехам японцев на американском автомобильном рынке.

«Я сам прочел книгу Джеймса Вумека и Дэниэла Джонса «Бережливое производство», идеи которой нашли отражение в проводимых реформах по выстраиванию отношений банка с клиентами, и подумал, что этот опыт может быть полезен и нашей компании, говорит Владимир Вашкевич. – Я, конечно, понимаю, что в энергетическом комплексе «бизнес в стиле

фанк» не сделать, но многие традиционные, устоявшиеся вещи, к которым все привыкли и которые считаются само собой разумеющимися, не являются идеальными решениями. МРСК Юга должна быть конкурентоспособна. Поэтому мы начали с центра обслуживания клиентов, пересматриваем стратегию и тактику».

Эти же идеи лежат в основе политики динамичного развития компании. Немало значит быстрое подключение к сети максимально возможного количества потребителей. В части технологического присоединения компания осуществляет пилотные проекты по передаче функций приема заявок на технологическое присоединение в многофункциональные территориальные центры. Ведь технологическое присоединение – это только инструмент привлечения клиента в целях продажи ему энергии, поэтому проводится беспрецедентная программа по сокращению просроченных договоров на технологическое присоединение. Но еще важнее – обеспечение качества и надежности таких подключений.

В дальнейшем развитии невозможно обойтись без инвестиций. А получить инвестиции нелегко без прозрачности деятельности компании, считает ее руководитель.

Сейчас в компании формируют проекты и собираются привлечь соинвесторов, то есть осуществлять проектное финансирование. Такая схема будет апробирована в Астрахани для реновации и создания

«умной» распределительной сети города – smart grid. Ряд крупных банков уже подтвердили готовность финансово участвовать в этом проекте. Раньше подобная схема привлечения инвестиций в компании не использовалась.

«Инвесторы должны иметь абсолютно четкую картину того, что у нас происходит, - говорит Владимир Вашкевич. - Мы должны ничего не скрывать, отталкиваться от заявленных показателей, а потом уже показывать возможности некоего роста».

К слову сказать, мероприятия инвестиционной программы МРСК Юга в текущем году оцениваются почти в 5 млрд. рублей. И эти деньги планируется потратить на самое актуальное – модернизацию сверхизношенных электросетей и участков энергохозяйства, особенно тех, которые подпадают под категорию аварийно-опасных.

Еще одним важным направлением работы энергетиков МРСК Юга на ближайшее время является снижение потерь в сетях. Речь как о технологических потерях, так и о коммерческих - безучетном и бездоговорном потреблении, а попросту – воровстве.

Концепция развития ОАО «МРСК Юга», предложенная ее новым руководством, получила поддержку у акционеров компании. В общем годовом собрании приняли участие лица, обладающие в совокупности более 60% от общего количества голосов аффилированных лиц. По итогам голосования участниками был утвержден годовой отчет общества за 2012 год, годовая бухгалтерская отчетность. Порядка 68% голосов было отдано за предложение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям общества по итогам 2012 года.

Большинством голосов (порядка 84%) был избран Совет директоров Общества (11 членов из 18 кандидатов) и члены Ревизионной комиссии. В Совет директоров вошли Александр Бранис, Роман Филькин, Александр Шевчук, Игорь Репин, Владимир Вашкевич, Дмитрий Гуревич, Павел Корсунов, Хасан Лихов, Руслан Магадеев, Александр Солод и Оксана Шатохина.

Аудитором ОАО «МРСК Юга» по итогам голосования (около 70% голосов) утверждено ЗАО «КПМГ».



## Харабалинский смерч испытал на прочность энергетиков Юга

*В рекордно сжатые сроки ремонтные бригады МРСК Юга из Астрахани и Волгограда восстановили участок воздушной линии 110кВ в Харабалинском районе Астраханской области. Энергетики в очередной раз продемонстрировали взаимовыручку и готовность прийти на помощь в борьбе со стихией.*

В первых числах июля по северу Астраханского региона пронёсся смерч. Сила ветра достигала тогда 30м/с. К счастью для харабалинцев, эпицентр стихии пришёлся на открытое степное пространство, не затронув жилые поселения. Однако для энергетиков МРСК Юга стихия стала настоящим испытанием. В результате сильных порывов ветра десять железобетонных опор линии электропередачи 110 кВ высотой более 20 метров повалило на землю.

Произошло отключение всей линии. В тот же день потребители опера-



тивно были подключены к резервной схеме электроснабжения. А ремонтные бригады уже ночью 1 июля, выявив причины технологического нарушения, приступили к его устранению.

Учитывая масштабы разрушений, для устранения последствий смерча руководство ОАО «МРСК Юга» незамедлительно направило на помощь астраханским энергетикам мобильную бригаду волгоградского подразделения Компании из восьми специалистов производственного отделения «Камышинские электрические сети».

В очередной раз энергетики продемонстрировали профессиональную сплочённость в экстренной ситуации. Четыре дня, под палящим солнцем, в астраханской степи трудились волгоградские и астраханские сотрудники ОАО «МРСК Юга». Бригадой астраханского филиала руководил старший мастер службы линий электропередачи Николай Сысуев; бригаду волгоградского отделения возглавил мастер Геннадий Быков – энергетик с многолетним стажем. В экстремально тяжёлых условиях работы, без отдыха, энергетики с честью выполнили свой профессиональный долг. В общей сложности было заменено 10 опор, произведен подвес двух цепей проводов протяженностью 15 км и грозотросс.

Благодаря незамедлительной и слаженной работе ремонтных бригад, а также четкой координации со стороны



руководства Компании, полное восстановление штатной работы энергосистемы удалось провести в рекордно сжатые сроки.

Вместе с тем, энергетики не считают проведенную работу подвигом. По словам старшего мастера астраханской бригады Николая Сысуева, работа есть работа, а самое главное, что требуется от энергетиков – восстановить все нарушения быстро, ради потребителей, ради надежной работы энергосистемы. «Это наш профессиональный долг, который и астраханская, и волгоградская бригады выполнили на совесть», - считает Николай Сысуев.

Следует отметить, что помощь и взаимовыручка в борьбе с проявлениями стихии – обычная практика для ОАО «МРСК Юга» и других компаний, входящих в ОАО «Россети». Ведь только при всеобщем взаимодействии можно настроить работу единого механизма, каким по сути и является энергосистема страны.

## ОАО «Россети» провели контрольную общесистемную тренировку диспетчеров в Астраханской области

*За время 6-ти часовой общесистемной тренировки диспетчерская группа ОАО «МРСК Юга» не допустила ни одной ошибки и по оценке штаба справилась на «отлично» с задачей ведения оперативных переговоров.*

Сотрудники диспетчерской службы дочерних обществ ОАО «Россети» - МРСК Юга и МЭС Центра - в ходе специальной тренировки отработали взаимодействие оперативно-диспетчерского персонала на всех уровнях по готовности к ликвидации технологического нарушения электроснабжения объектов железнодорожного транспорта.

Согласно программе тренировки из-за жары вышло из строя маслонаполненное оборудование на электростанции. Диспетчерам энергокомпании и железнодорожникам необходимо было учесть вероятность снижения максимальной реактивной мощности станции до 115 МВАр. Задача усложнялась

условным повреждением изоляторов на одной из высоковольтных линий, отключением оборудования подстанции, снабжающей электроэнергией объекты железнодорожной инфраструктуры региона и распространяющимся пожаром в районе другой подстанции.

От диспетчеров энергокомпании требовалось организовать работу по переключению объектов на другие схемы энергообеспечения и поддержанию энергоснабжения промышленных и бытовых объектов в условиях кризисной ситуации.

Одна из ключевых оценок штаба противоаварийной тренировки касалась ведения оперативных переговоров, с чем диспетчерская группа ОАО «МРСК Юга» справилась на «отлично». За время тренировки, которая длилась почти 6 часов, не было допущено ни одной ошибки. Все принятые решения и команды диспетчеров были направлены на сокращение времени устранения технологического нарушения.

Традиционно, диспетчеры ОАО «МРСК Юга» и ФСК ЕЭС, входящих теперь в единую энергетическую компанию ОАО «Россети», работали одной командой, доказывая право на единое управление диспетчерскими процессами.

Именно погодные условия – продолжительная жаркая погода и угроза распространения степных пожаров - в последние два месяца вносят коррективы в работу энергокомпании на территории Астраханской области. В это время энергообъекты электросетевого комплекса ОАО «МРСК Юга» работают при высоких температурах с увеличением нагрузки. Залогом стабильной работы электросетевого комплекса в условиях максимальных нагрузок является выполнение плановой ремонтной и целевых программ, а также повышение квалификации производственного персонала за счет обучения и проведения противоаварийных тренировок.

## Соревнования по профмастерству как этап обучающей программы

*В Волгоградской области завершились соревнования профессионального мастерства бригад энергетиков по ремонту высоковольтных сетей МРСК Юга (дочернее предприятие ОАО «Россети»). Мероприятие прошло на специальном учебно-тренировочном полигоне в г. Михайловка.*



По итогам соревнований первое место заняла бригада ПО «Камышинские электрические сети». На второй ступеньке пьедестала – Михайловские, на третьей – Урюпинские электрические сети. Лучшим электромонтером признан сотрудник камышинской бригады Роман Рабочий.

Вместе с почетными грамотами победители получили ценные подарки из рук главного инженера волгоградского подразделения ОАО «МРСК Юга» Юрия Переялова.

- Конечно же, мы не ставили задачу выяснить, кто лучше и быстрее справился с тем или иным заданием – все ребята молодцы, все всё сделали правильно и уложились в нормативные сроки, – отметил Юрий Тихонович. – Важно, что в ходе таких мероприятий бригады получают уникальную возможность обменять-

ся опытом. Тренируя специалистов, мы заботимся о том, чтобы в условиях реальной жизни они могли спокойно, уверенно, а главное, безопасно выполнять свою работу, обеспечивая тем самым потребителей надежным и бесперебойным энергоснабжением.

Команды всех шести производственных отделений (ПО) крупнейшей распределительной сетевой компании региона в течение нескольких дней демонстрировали свое мастерство в состязаниях, максимально приближенных к реальным условиям, в которых бригады работают ежедневно. Действия мастеров и электромонтеров при ликвидации пожара, снятии пострадавшего с опоры и оказании ему первой медицинской помощи и в других чрезвычайных ситуациях оценивала строгая судейская комиссия.

## ОАО «МРСК Юга» займутся реновацией распределительных сетей в Астрахани

*В Астрахани прошла рабочая встреча руководства ОАО «МРСК Юга» и Правительства Астраханской области по вопросам реализации программы реновации объектов распределительного электросетевого комплекса 0,4-10 кВ. Программа рассчитана до 2017 года, общий объем инвестиций составит 5,2 млрд. руб.*

Износ энергооборудования в Астрахани составляет более 70 %. Программа мероприятий «Smart Grid», или «Умные сети» по реновации сетевого комплекса в Астрахани, которую предлагает к реализации ОАО «МРСК Юга», разработана с целью повышения надежности и качества энергоснабжения потребителей областного центра. Смысл «Smart Grid» в том, чтобы сделать «интеллектуальным» передачу и распределение электрической энергии, насытить электрические сети современными средствами диагностики, электронными системами управления, алгоритмами, техническими устройствами. Например, ограничителями токов короткого замыкания сверхпроводящих линий и многим другим, что сегодня появилось в науке и технике. Это позволит в разы уменьшить потери при передаче электрической энергии от генератора к потребителю, даст возможность оптимально перераспределять

энергетические потоки и, как следствие, уменьшить пиковые нагрузки. Это особенно актуально для Астраханского региона, где существует два пика энергопотребления: зимний и летний.

Проект, предлагаемый МРСК Юга, действительно уникален - до настоящего времени он не внедрялся еще ни в одном регионе России. ОАО «МРСК Юга» в очередной раз доказывает, что идет в ногу со временем - временем инноваций и технического прогресса, применяя новые технологии ради благополучия потребителей и динамичного развития региона.

Учитывая социальную значимость программы, к вопросу реализации подключилось Правительство Астраханской области во главе с вице-губернатором – председателем Правительства Константином Маркеловым.

По итогам совещания вице-губернатор поручил создать рабочую группу, в которую должны войти кроме руководителей «МРСК Юга» представители службы по тарифам области, регионального министерства промышленности, транспорта и природных ресурсов, мэрии Астрахани и других властных структур региона. Константин Маркелов также отметил необходимость всестороннего анализа вариантов финансирования Программы целью недопущения роста тарифов в регионе.

## Отечественные инновации на энергообъектах Волгоградской области



*Современные устройства релейной защиты и автоматики установлены на подстанции «Олимпийская» в Волгоградской области. Инновационная разработка отечественных производителей при её минимальной себестоимости отличается высокой эффективностью при обнаружении повреждений на линиях распределительной сети. Новые комплекты устройств релейной защиты и автоматики позволяют повысить надёжность электроснабжения потребителей города с миллионным населением.*

Релейная защита предназначена для быстрого выявления и отделения от электроэнергетической системы повреждённого оборудования в аварийных ситуациях с целью обеспечения нормальной

работы сети, а также автоматического восстановления питания потребителей.

В настоящее время энергетики в непрерывном режиме тестируют новые устройства и анализируют полученные результаты, следуя инструкциям производителей. Результаты будут использоваться при внесении необходимых корректировок в настройки технологической новинки. Заметим, что при этом подстанции «Олимпийская» работает в штатном режиме, обеспечивая стабильное электроснабжение потребителей в период летнего пика нагрузок. После окончания периода опытной эксплуатации энергетики ОАО «МРСК Юга» планируют внедрить новый вид защиты на всей территории ответственности компании.



# Эффективность управления Обществом должна соответствовать современным требованиям бизнес- процессов в мире



**- Виктор Иванович, уже не секрет для многих сотрудников Ростовского отделения Общества, что для них грядут некоторые перемены. Но конкретной информации у людей нет, что рождает слухи и кривотолки. Расскажите, пожалуйста, в чем же заключаются будущие изменения в штатной структуре Общества?**

- Прежде всего, надо понимать, какие задачи ставит перед собой руководство компании. Во-первых, структура Общества приводится в соответствие с требованиями бизнес-процесса. А какая главная цель в бизнесе? Это «работа на прибыль», «премия - за заработанное». Следовательно, мы ставим вопрос о необходимости определения функционала каждого работника таким образом, чтобы каждый приносил прибыль. А прибыль компании – это наша зарплата.

Во-вторых, перемещение Исполнительного аппарата ОАО «МРСК Юга» в Ростов-на-Дону из Краснодара привело к наличию в одном регионе двух аппаратов управления с функциями, которые частично дублируются, так сказать «задваиваются». Это снижает эффективность управления, влияет на численность персонала

и фонд оплаты труда. Поэтому задача руководства - проанализировать по всем направлениям деятельность исполнительного аппарата и соответственно – управляемых им подразделений в регионах.

Это позволит, с одной стороны, определить, где какой функционал можно передать для улучшения управляемости структуры, и, во-вторых, провести анализ квалификации персонала. Естественно, неизбежны изменения численности сотрудников. Здесь важно отметить, что руководство строго придерживается позиции соблюдения трудового законодательства. При оценке эффективности сотрудников будут учитываться опыт, образование, загруженность, возможность увеличения обязанностей. Могу с уверенностью подчеркнуть, что мы не сторонники того, чтобы идти на сокращение ради сокращения. Все решения будут приниматься после детальной оценки.

**- А какие-то сроки для этих изменений уже определены?**

- На сегодняшний день картина следующая. Мы разработали основную концепцию поэтапной передачи функций в исполнительный аппарат. Про-

изводственный персонал, который находится в ПО и РЭС, подобные изменения не коснутся.

Наоборот, руководство Общества ставит перед собой задачу постоянно повышать профессиональный уровень таких сотрудников, мотивировать их таким образом, чтобы они были сами заинтересованы учиться, развиваться и реализовать свой профессиональный потенциал на производстве, а мы создадим для этого все условия. Задача на ближайшее время - проанализировать, насколько квалификация сотрудников соответствует требованиям обеспечения безопасности людей, работающих на производстве, определить, чему мы можем научить персонал, вложить в это деньги, возможно - привлечь для этого учебные центры «Энергетик» или «Астрахань».

Помимо этого, ставится вопрос о том, чтобы разработать новые критерии мотивации персонала в дополнение к уже существующим. Сейчас мы пошли по пути увеличения базовой части оклада, за счет этого произошло уменьшение премиальной части. Но эти меры были нами конкретизированы: общий уровень заработной платы с января текущего года в Обществе не снизился.

Другое дело, что помимо существующих поощрений необходимо рассмотреть вопрос о «заработанной премии». Я уже говорил об этом ранее. Дело в том, что в настоящее время у сотрудников примерно следующий подход: ежемесячная премия – неотъемлемая часть зарплаты, она автоматически «уже заработана», рассматривается как данность, сама собой разумеющаяся. А ведь реализация потенциала каждого сотрудника для нас является, безусловно, одним из показателей эффективности. К сожалению, сейчас для персонала, работающего на производстве, этот показатель отсутствует. Премия пока «приходит самостоятельно», а так быть не должно.

**- Получается, теперь за премию нужно будет бороться? Или ее вовсе может не быть?**

- Нет, конечно. Но реформа позволит выработать опреде-

ленный корректирующий коэффициент, при котором премия будет обоснована. Одним из главных показателей эффективности, в первую очередь, является отсутствие травматизма на производстве. Кроме этого, будет введено обязательное поощрение рабочих при выявлении неучтенных подключений, при выполнении особых заданий - природа ставит нас в такие ситуации, когда мы должны оперативно реагировать, и люди должны знать, что их работа в форс-мажорных обстоятельствах будет оценена.

**- А кому принадлежит инициатива новой реформы?**

- Если указывать автора нововведения, то я бы сказал, что это – ВРЕМЯ. Современные стандарты качества предполагают, что все производственные вопросы должны быть рассмотрены нами с точки зрения бизнес-процессов. Работа каждого сотрудника должна быть оптимизирована и при минимальных затратах ресурсов приносит максимум результата. На сегодняшний день департамент внутреннего аудита и управления рисками и департамент управления персоналом и организационного проектирования готовят предложения для доклада генеральному директору по оценке персонала, по подготовке мероприятий для повышения квалификации. Этапность всех проводимых мер проработана с руководством ОАО «Россети».

**- Виктор Иванович, перемены еще в будущем, а среди сотрудников уже бурлят эмоциональные обсуждения, домыслы, даже страхи.**

- Подчеркну, что реформа коснется исключительно сотрудников аппаратов управления. Для работников производственных отделений и РЭС плюсы от реформы очевидны – это и объективная оценка работы, и премия по справедливому во всем цивилизованном мире принципу «заработал-получи», и возможность обучиться и повысить свою квалификацию, а значит – профессионализм.

Однако та атмосфера, о которой Вы сказали, тоже возникла не сама по себе. Определенный эмоциональный фон только подтверждает то, что в

Обществе где-то коммуникации налажены недостаточно, начиная от руководителей подразделений исполнительного аппарата и далее - вниз по вертикали, а где-то умышленная дестабилизация положения т. н. «лидерами мнений». Именно поэтому сейчас руководству Общества очень важна обратная связь. Для этой цели и созданы дополнительные инструменты (недавний пример – проект с электронной почтой для обращений сотрудников [problemnet@mrsk-yuga.ru](mailto:problemnet@mrsk-yuga.ru)). Руководство желает донести до каждого сотрудника мысль о том, что наличие обратной связи – это ресурс, который поможет увидеть, с одной стороны, где нужно скорректировать политику руководства, а где - поправить или даже вовремя остановить тех, кто злоупотребляет своим положением, говорит неправду, вводит своих коллег в заблуждение и вовлекает их в никому не нужные пересуды. Это недопустимо!

**- Можно ли говорить, что массовых увольнений в Обществе не предвидится?**

- Так вопрос не стоит, абсолютно точно. Масштабные сокращения, или, если выражаться юридическим языком, массовые увольнения – вовсе не цель руководства Общества. Задача – не уволить как можно больше сотрудников, а вывести управление компаний на качественно новый уровень, с эффективным производством и значимостью каждого отдельного сотрудника. Более того, чтобы сохранить каждого ценного, эффективного сотрудника, сегодня руководство ОАО «Россети» пошло по пути сокращения всех вакантных должностей, был наложен мораторий на прием новых сотрудников.

Разумеется, пока мы не оценим происходящее, пока не поднимем эффективность управления по вертикали, говорить о расширении штата будет бессмысленно. Подчеркну, что все предпринимаемые меры позволят обратить больше внимания на производственный персонал, на тех людей, которые непосредственно работают «в полях». И для нас это сейчас очень важно.



## «Бережливое производство»: на благо компании, в интересах потребителей

МРСК Юга и Сбербанк России продолжают реализацию совместного проекта «Бережливое производство» на основе lean-технологий

### Что такое lean-технологии?

*Это концепция управления производственным предприятием, основанная на постоянном стремлении к устранению всех видов потерь. Бережливое производство (англ. lean — «тощий, стройный, без жира») предполагает вовлечение в процесс оптимизации бизнеса каждого сотрудника и максимальную ориентацию на потребителя. Концепция lean возникла в компании Toyota и была подхвачена в США, благодаря феноменальным производственным успехам японцев на американском автомобильном рынке.*

Теперь lean-технологии добрались и до России. Их отправная точка та же самая — оценка на каждом этапе создания продукта ценности для конечного потребителя. В качестве основной задачи концепция предполагает постановку процесса непрерывного устранения потерь — искоренение любых действий, которые потребляют ресурсы, но не создают ценности для конечного потребителя. Кратко суть новой идеологии управления можно сформулировать так: «лучшие результаты меньшими усилиями».

Именно эта идея привела к пилотному проекту «Бережливое производство», который вот уже третий месяц реализуется МРСК Юга в двух структурных подразделениях астраханского филиала компании совместно с астраханским отделением Поволжского банка ОАО «Сбербанк России». Основная задача внедрения lean-технологий — совместными усилиями оптимизировать работу энергопредприятия и усовершенствовать систему взаимодействия с клиентами.

Договоренность о реализации проекта была закреплена соглашением, подписанным заместителем генерального директора ОАО «МРСК Юга» Тимуром Алаевым и управляющим Астраханским отделением Поволжского банка ОАО «Сбербанк России» Виталием Бодровым весной текущего года. В МРСК Юга сформирован управляющий Совет, который контролирует внедрение новых технологий практически в режиме on-line, отслеживая пошаговое выполнение основных пунктов программы и помогая консультациями. В состав рабочей группы вошли как руководители МРСК Юга, так и представители Сбербанка России.

А началось всё с проведения серии тренингов, ориентированных на методы бережливого производства, стандарты сервиса и др., ко-



торые прошли в апреле 2013 года.

Теперь уже ясны задачи, которые стоят перед каждым структурным подразделением МРСК Юга в Астраханской области. Их — четыре.

Во-первых: оптимизация рабочего процесса. За основу взят процесс, занимающий минимальное время исполнения.

Во-вторых, внедрение системы «5С», включающей комплекс мероприятий по рациональной организации рабочего места. Ее суть — так изменить свое рабочее пространство, чтобы оно стало эргономичным и позволило сотруднику экономить время при выполнении своих функциональных обязанностей.

Третья цель, стоящая перед пилотными подразделениями — внедрение стандартов обслуживания клиентов, составление памяток и пр. В управлении делами, к примеру, уже разработаны Стандарт ведения телефонных переговоров с внешними и внутренними клиентами и Стандарт делового общения.

И, наконец, четвертая задача, которая доказывает, что стремление к совершенству — безгранично. Каждый участник проекта в качестве закрепления знаний и навыков по lean-менеджменту должен внести свое предложение (инициативу) по улучшению работы в процессе деятельности.

Астраханский Центр обслуживания клиентов уже упростил схему оборота заявлений

потребителей, что значительно сокращает сроки рассмотрения обращений. А также в ближайшее время для удобства клиентов в главный офис ЦОКа переедет группа технологического присоединения и обслуживания клиентов Заболдинского участка производственного отделения «Астраханские электрические сети» — самого отдаленного городского участка.

Как отметил генеральный директор ОАО «МРСК Юга» Владимир Вашкевич: «МРСК Юга» должна оставаться современной конкурентоспособной компанией. Мы искали эффективные пути по улучшению качества обслуживания клиентов и доступности электросетевой инфраструктуры, поэтому основными задачами определили изменение схем работы для уменьшения потерь времени, материальных и трудовых затрат, а также увеличение производительности при работе с клиентами. Цель проекта в том, чтобы сократить сроки обработки и исполнения заявок и обращений потребителей, сократить время ожидания в очередях, исключить ошибки при составлении договоров на технологическое присоединение к электросетям. В итоге мы должны существенно сократить сроки выполнения мероприятий по договорам технологического присоединения и повысить уровень сервиса».

*Позиция ОАО «МРСК Юга» вполне понятна. Капитализация компании напрямую зависит от эффективной оборачиваемости привлеченных финансов, в первую очередь — оперативности подключения новых клиентов и предоставления им надежных и высококачественных услуг в сфере энергетики. Одновременно необходимо сократить не только время оформления соглашений, но и минимизировать общие экономические затраты. Этому и будут способствовать lean-технологии, взятые на вооружение МРСК Юга совместно со Сбербанком РФ.*

## Энергоснабжение Астраханской области выходит на новый уровень

*Качество и надежность энергоснабжения потребителей Лиманского района, среди которых объекты крупнейшей международной нефтетранспортной компании «Каспийский трубопроводный консорциум -Р», будет улучшено. Специалисты ОАО «Россети» (МРСК Юга) завершили реконструкцию второй очереди подстанции «Зензели» 110/35/10 кВ в Лиманском районе Астраханской области. Реконструкция энергообъекта проводилась в рамках инвестиционной программы, реализуемой сетевой компанией.*



обеспечит более надежную схему работы подстанции, что повысит качество энергоснабжения бытовых потребителей и запитанных от нее объектов Каспийского трубопроводного консорциума.

Подстанция «Зензели» была введена в работу в конце 90-х годов и обеспечивает энергоснабжение потребителей с.Зензели Лиманского района Астраханской области, вблизи административной границы с Калмыкией.

В ходе реконструкции подстанция была полностью телемеханизирована. В настоящее время управление подстанцией по сети 110 кВ осуществляется с диспетчерского щита Центра управления сетями, который территориально расположен в главном офисе МРСК Юга в Астраханской области — за 100 км от подстанции. Реконструкция энергообъекта

## Уроки быстрого реагирования от энергетиков

*В июле в центре Ростова-на-Дону при проведении работ по благоустройству города был обнаружен боевой снаряд времен второй мировой войны. В зону потенциальной угрозы попало и было эвакуировано Региональное диспетчерское управление энергосистемами Ростовской области и республики Калмыкия ОАО «Системный оператор Единой Энергетической системы».*



Благодаря оперативным мерам ОАО «МРСК Юга», разместившего Резервный пункт диспетчерского управления сетями на своей территории, была обеспечена непрерывность оперативно-диспетчерского управления. Напомним, что потеря контроля над сетями в энергетике считается чрезвычайным происшествием.

Резервный пункт диспетчерского управления более четырех часов обеспечивал надежное функционирование всех технологических систем ОАО «Системный оператор Единой Энергетической системы».

Эвакуация граждан и удаление снаряда для дальнейшего разминирования был проведена спецслужбами в оперативном режиме.

## В Волгоградской области вводятся в работу новые участки ЛЭП



*В Волгоградской области завершается реконструкция высоковольтных линий 110 кВ в районе строительства путепровода на федеральной автодороге М-6 «Каспий» — крупнейшем региональном объекте 2013 года в сфере дорожного строительства.*

К настоящему времени закончены все работы на токоведущих частях реконструированных, практически построенных заново, участков воздушных линий напряжением 110 кВ, ведётся бла-

гоустройство прилегающей территории. Все линии уже введены в эксплуатацию, а значит, схема электроснабжения потребителей, получающих электроэнергию по этим ЛЭП, переведена в нормальный режим.

Переустройство воздушных линий электропередачи в районе строительства путепровода осуществляется с весны 2013 года согласно подписанному соглашению между ОАО «МРСК Юга» и Минтрансом Волгоградской области.



## Ко Дню защиты детей в МРСК Юга наградили юных победителей конкурса «Дети рисуют энергетику»

**31 мая в Ростове-на-Дону в торгово-развлекательном центре «РИО» состоялся праздник для детей сотрудников ОАО «МРСК Юга», приуроченный к Международному Дню защиты детей. Юные победители и участники конкурса «Дети рисуют энергетику» получили на празднике заслуженные призы.**

*Мир детства – самый лучший мир, Наивный, добрый и счастливый, Ребенок хочет быть большим, Стремится жить во взрослом мире...*

Напомним, что в конце мая экспертное жюри конкурса «Дети рисуют энергетику» рассмотрело работы, представленные ребятами, и подвело итоги. Конкурс проходил в два этапа: отборочный и финальный, в котором приняли участие лучшие детские работы. Как и в прежние годы, конкуренция на конкурсе была серьезная: на суд жюри дети представили порядка 150 работ. Поэтому членам жюри было непросто определить победителей. Рисунки поразили своим разнообразием: в них отразилась непростая профессиональная деятельность работников электросетевого комплекса, широкая география и национальный колорит республик и областей, входящих в зону ответственности ОАО «МРСК Юга». Детские работы продемонстрировали интерес и уважительное отношение к профессии энергетиков, отразили живой и незаурядный взгляд детей на такую важную сферу деятельности. Проведение ежегодного конкурса способствует развитию творческого потенциала юных художников и дает твердую уверенность в том, что преемственность поколений не оборвется.

Рисунки оценивались комиссией в предложенных номинациях: «Работы, посвященные профессиям энергетической отрасли» и «Свободная тема». Ключевые критерии оценки: соответствие заяв-

ленной теме, художественный стиль, качество выполнения и оригинальность графического исполнения работ.

Авторы лучших рисунков получили почетные призовые места. В номинации «Работы, посвященные профессиям энергетической отрасли» (возраст 4-6 лет) награду получили Зеленский Даниил (Астраханская область), Воронина Полина (Ростовская область) и Дмитрук Виктория (Волгоградская область). В возрастной категории от 7 до 10 лет (включительно) победу одержали Штефан Яна (Ростовская область), Кузнецов Никита (Ростовская область) и Штерен Амалия (Волгоградская область). Лауреатами от

Артур (Астраханская область) и Ершова Вера (Волгоградская область).

Лучшими работами на Свободную тему признаны рисунки Шевцовой Дарьи (Ростовская область), Кункаевой Кати (Астраханская область) – возраст от 4 до 6 лет включительно; Чащиновой Екатерины (Ростовская область), Глазуновой Анны (Ростовская область) и Машовой Асемгуль (Астраханская область) – возраст от 7 до 11 лет включительно. В этой же номинации были отмечены работы ребят постарше (от 11 до 14 лет): Молокаев Бадма (Республика Калмыкия), Набока Дмитрий (Ростовская область) и Ершова Вера (Волгоградская область).

Кроме дипломов победителей, участники были отмечены поощрительными призами и дипломами за участие в конкурсе. Так, в возрастной категории от 7 до 10 лет жюри отметило работы Башариной Валерии (Астраханская область) и Цой Даниила (Республика Калмыкия); в возрасте от 11 до 14 лет поощрительный приз получила Зеленская Яна (Астраханская область). Отлично, что юные победители из всех регионов присутствия Компании смогли лично при-



11 до 14 лет (включительно) стали Емельянова Настя (Ростовская область), Дорошаев



ехать на праздник и получить заслуженные призы.

Для ребят была организована интересная и яркая развлекательная программа. Ведущие праздника, знакомые детям мультяшные персонажи Вилли Вонка и Карамелька, рассказали о своей Шоколадной фабрике и о сюрпризах, которые ожидают их на празднике.

В программе циркового шоу артисты оригинального жанра показали веселые фокусы, цирковые номера с собачками. Настоящий восторг у детей вызвало интерактивное шоу гигантских мыльных пузырей. Вскоре к веселой компании присоединились новые сказочные герои Шоколадной фабрики – Зефирная Кукла и строгий англичанин Мистер Грильяж.

Вот тут-то и началась самая настоящая игра! Малыши, которым нет еще 8 лет, состязались в интерактивных эстафетах «Сладкий Путь»,

«Спортивная» и других. Тем, кто постарше (от 8 до 14 лет) предстояло сразиться в Большом турнире по боулингу за звание самого ловкого и меткого. Не остались в стороне и родители, которые отважились поддержать своих детей и приняли участие в игре. После активных и нелегких состязаний все ребята были приглашены на праздничный фуршет с вкусными угощениями, а затем повеселились на дискотеке «Шоколадный Микс».

*Счастливые глаза и радостные улыбки детей – лучшее подтверждение того, что праздник удался. У сотрудников энергокомпании растут талантливые дети, и в развитии их творческих способностей руководство МРСК Юга всегда готово их поддержать. Ведь счастье наших детей – наше общее счастье!*

## Сотрудники ОАО «МРСК Юга» в Калмыкии поздравили воспитанников подшефного Дома ребенка с праздником

1 июня, в Международный День защиты детей, энергетики ОАО «МРСК Юга» в республике Калмыкия поздравили с праздником своих подшефных – воспитанников Элистинского Дома ребенка. Вот уже несколько лет калмыцкие энергетики проводят активную шефскую работу с воспитанниками детского дома, и каждый праздник – это повод встретиться,

обменяться подарками и добрыми пожеланиями. В День защиты детей здесь состоялся творческий концерт, организованный силами ребят, и прошли «Веселые старты». Энергетики, в свою очередь, поздравили ребят с праздником и вручили подарки, без которых не обходится ни один приезд в гости. На этот раз ребята получили велосипеды и сладости.

Директор Элистинского Дома ребенка Мария Церен-Убушиева поблагодарила ОАО «МРСК Юга» за внимание к детям, оказавшимся в трудной ситуации, и поддержку.

- Мы очень благодарны руководству энергетической компании за постоянное и реальное участие в нашей жизни, - отметила она. - Детям очень важно знать, что они не одни и что вокруг много добрых людей.





# Летний отдых детей энергетиков



В МРСК Юга большое внимание уделяется не только вопросам производственного значения, но и развитию социальных проектов. Для организации летнего отдыха сотрудников и их детей Общество заключает договоры с оздоровительными учреждениями Черноморского побережья. Благодаря уже сложившейся социальной политике в компании, летом дети энергетиков имеют возможность не только отдохнуть и поддержать растущий организм, но и активно развивать свои творческие способности.

Для того, чтобы отдохнуть на море смогли как можно больше детей сотрудников, МРСК Юга заключило договоры со здравницами, которые предложили комфортные условия для отдыха детей. Так, детский оздоровительный комплекс «Сигнал» (г.Геленджик) готов принять у себя ребятишек Астраханской области; для детей из Волгоградской области этим летом открыты двери двух учреждений – ДОЛ «Надежда» (пос.Кабардинка) и оздоровительной базы «Ру-



чек» (с.Песковатка Волгоградской области). Энергетики Калмыцкой и Ростовской области, работающие в МРСК Юга, могут отправить своих детей на отдых в детский оздоровительный лагерь «Мечта» (Туапсинский район, пос. Джубга).

Сами же сотрудники компании имеют возможность отдохнуть вместе с членами своих семей на базе отдыха «Энергетик» Черноморского побережья (Туапсинский район, пос. Шепси). Здесь для энергетиков предлагается не

только интересная культурно-развлекательная программа, но и целый комплекс спортивно-оздоровительных мероприятий, что особенно важно для поддержания здоровья и жизненных сил сотрудников.

Информацию о здравницах и условиях отдыха сотрудники МРСК Юга могут узнать в Департаменте управления персоналом и организационного проектирования.

Контактное лицо:  
Леннова Ольга Викторовна.  
Тел.: 8 (861) 279-88-24

## «Если мы уберегли от опасности хотя бы одну детскую жизнь, значит, наш труд не напрасен!»

ОАО «МРСК Юга» продолжает реализацию программы профилактики и снижения рисков травматизма сторонних лиц на объектах энергокомпании. Мероприятия в рамках программы проводятся на всей территории ответственности Общества.



учреждениях на всей территории ответственности МРСК Юга уже почти пять лет. Главная их цель – выработать у подрастающего поколения навыки безопасного поведения вблизи энергообъектов, а также обучить детей правилам безопасности при пользовании бытовыми электроприборами.

В первом полугодии 2013 года энергетики МРСК Юга в Ростовской, Волгоградской, Астраханской области и Республике Калмыкия провели в общей сложности порядка 1400 уроков и лекций почти в 1500 учебных образовательных учреждениях. Участниками и слушателями познавательных уроков от энергетиков стали свыше 45 000 школьников!

В дни школьных каникул работа по реализации мероприятий программы МРСК Юга продолжается. Еженедельно энергетики посещают отдыхающих школьников в детских оздоровительных лагерях, работают с детьми в социальных центрах, проводят десятки викторин и обучающих встреч.

**П**острадавший от электрического тока человек лежит без сознания. Окружившие его взрослые и дети торопятся оказать ему первую помощь. Несмотря на то, что счет идет на минуты, и в борьбе за человеческую жизнь всех спасателей объединило общее чувство внутренней тревоги, все действия по спасению четкие, спокойные и профессиональные. Инструкция-действие, снова – инструкция, снова-действие. И вот, после проведенной процедуры искусственного дыхания, пострадавший оживает, нормализуется пульс. Именно так на уроке по электробезопасности дети под руководством энергетиков ОАО «МРСК Юга» снова и снова «возвращают к жизни» манекена Гошу, полובившегося всем школьникам.

Доброта и терпение, доступность и наглядность, с которой энергетики демонстрируют все свои навыки, обучая этому же детей, – вот инструменты, которые делают уроки запоминающимися. Важную роль в профилактике электробезопасности выполняет и разъяснительная работа с родителями, учитывая, что зачастую причинами несчастных случаев является отсутствие должного внимания со стороны взрослых. Именно поэтому взаимодействие МРСК Юга с образовательными учреждениями ведется на постоянной основе. В числе различных мероприятий – встречи с родителями и педагогами, беседы с детьми, игровые занятия и конечно - уроки электробезопасности, которым энергетики уделяют самое пристальное внимание.

Уроки электробезопасности проводятся в образовательных

## ОАО «МРСК Юга» оказало помощь в проведении праздника для детей с ограниченными возможностями



В преддверии Дня Защиты Детей, 31 мая 2013 года, состоялась запланированная прогулка на теплоходе по реке Дон детей-инвалидов, организованная благодаря совместной акции, в которой активно приняли участие сотрудники ОАО «МРСК Юга». Благодаря отклику большого числа энергетиков компания смогла собрать сумму, послужившую серьезным вкладом в организацию и проведение этого замечательного, доброго, радостного мероприятия для детей с ограниченными возможностями. Море улыбок и настоящего детского удовольствия принесли развлечения и подарки, приуроченные к окончанию учебного года, как самим детям, так и их родителям. Общественная организация, обратившаяся за помощью в ОАО «МРСК Юга», выразила огромную благодарность нашему коллективу за внимание и оказанную помощь в проведении праздника, но самой большой благодарностью являются искренние улыбки и радость детей!



ДАЁШЬ, МОЛОДЕЖЬ!

## III Межрегиональный молодежный форум ОАО «МРСК Юга» собрал молодых специалистов МРСК Юга



*Традиционный III Межрегиональный молодежный форум ОАО «МРСК Юга» этой весной прошел в столице Калмыкии Элисте. В форуме приняли участие сотрудники Компании из Астраханской, Волгоградской, Ростовской областей и Республики Калмыкия.*

В рамках деловой программы форума ключевым мероприятием стал круглый стол на тему «Совет молодых специалистов ОАО «МРСК Юга» как инструмент корпоративной мотивации», где участники обсудили вопросы финансирования и организации корпоративных мероприятий, а также формы, виды сотрудничества с представителями региональных властных структур.

Делились и достижениями. Так, астраханские коллеги рассказали об опыте сотрудничества со студенческим Союзом энергетиков по работе с населением по энергосбережению, электробезопасности, привлечению молодых кадров в энергетическую отрасль. Говорили и о том, какие новые формы

практиковать энергетикам в работе с общественностью по вопросам энергосбережения и профилактике электротравматизма.

Во второй части форума участники ожидали игры на командообразование, которые прошли при поддержке министерства спорта, туризма и молодежной политики Республики Калмыкия. Все задачи в играх участники могли выполнить только сообща, а потому уже к концу состязаний соперники образовали по-настоящему единую команду молодых энергетиков Юга.

В качестве подарка участникам хозяева форума провели экскурсию по знаменитым местам степной столицы. Энергетики посетили Центральный хурул «Золотая обитель Будды Шакьямуни», площадь «Пагода Семи Дней» и стан «Кочевник», где гости республики смогли познакомиться с обычаями и традициями калмыцкого народа. Кроме «зрелищ», молодые специалисты отведали и калмыцкого «хлеба» - непривычные берики, борцоги, калмыцкий чай.



СЕМЬЯ

## Энергетика семейной жизни

*«Супружеская любовь, которая проходит через тысячу случайностей, самое прекрасное чудо, хотя и самое обыденное».*

Франсуа Мориак



В энергетической отрасли, наверное, чаще, чем в какой-либо другой, многие семейные пары работают вместе рука об руку годами, разделяя все трудности и радости повседневной жизни не только дома, но и на работе. Так складываются семьи, династии, а вместе с ними и крепкие семейные традиции.

8 июля, в День семьи, любви и верности, который отмечается в России в честь Святых Петра и Февроньи, Совет молодых специалистов МРСК Юга в Астраханской области поздравил коллег с праздником и отметил супружеские пары, многие годы работающие в энергокомпании.

Любить и быть любимым - главное призвание каждого человека от рождения. Но существует также и профессиональное призвание. Единство этих двух составляющих несет людям свет, наполняет супружескую жизнь энергетиков особым смыслом, теплом и взаимопониманием. Вместе с тем, у каждой семьи есть свой собственный секрет семейного счастья.

Начальник службы релейной защиты и автоматики Валентин Зинченко и его жена Светлана убеждены: залог супружеского счастья - во взаимопонимании и поддержке супругов. Только так семья может быть надежной крепостью, ко-

торой не страшны жизненные бури. Супруги Зинченко знают, о чем говорят: их стаж семейной жизни составляет 36 лет.

Столь же длинный путь преодолела и другая семейная пара - Александра и Саиды Якубовских. Оба супруга уже много лет работают в службе диагностики и измерений МРСК Юга в Астраханской области. Именно в этой службе точно знают, что означает выражение «Энергетическая семья».

Инженер службы диагностики и измерений Елена Бабешко убеждена, что строить отношения необходимо на взаимоуважении, терпении и, конечно, любви. С ее мнением согласен супруг - Павел Бабешко - заместитель главного инженера по эксплуатации

и ремонтам. Их совместная жизнь скреплена 24 годами брачного союза.

Молодым парам, только начинающим семейную жизнь, которых в энергетической отрасли тоже не мало, стоит прислушаться к мнению своих коллег. Ведь, как говорил Марк Твен, ни один человек не способен понять, что такое настоящая любовь, пока не проживет в браке четверть века.

Во все времена семья была и остается оплотом стабильности и развития общества, ячейкой, где сохраняются и передаются национальные и духовные традиции. В ОАО «МРСК Юга» укреплению семейных традиций уделяют большое внимание, подтверждая статус компании высокой социальной ответственности.





## Работы сотрудника ОАО «МРСК Юга» победили в конкурсе фотографий «Опоры мира»

Сотрудник ОАО «МРСК Юга» Алексей Двухвацкий стал победителем всероссийского фотоконкурса «Опоры мира». Конкурс проводится третий год подряд. Его организатором выступает Совет молодежи ОАО «Россети».

Конкурс прошел по семнадцати различным номинациям, позволяющим ярко и оригинально представить отечественные и зарубежные энергообъекты при помощи искусства фотографии.

В номинации «Отечественные объекты электросетевого хозяйства» победу одержал начальник Хараба-

линского района электрических сетей ОАО «МРСК Юга» Астраханской области Алексей Двухвацкий.

Талант, наблюдательность, способность видеть красоту в простых вещах - металлических конструкциях, опорах и соединениях, возможность поймать подходящий момент, чтобы запечатлеть необычные кадры - вот задача настоящего фотохудожника, в роли которого в очередной раз выступают энергетики МРСК Юга.

Так, в прошлом году фоторабота начальника отдела правового обеспечения астраханского филиала Компании Елены Щуклиновой была отмечена дипломом конкурса в номинации «Геометрия опор», так как покорила судей своей необычностью.

«Развитие творческого потенциала сотрудников, возможность реализации таланта - важная составляющая, которая не только помогает лучше узнать друг друга, но и способствует сплочению коллектива, развитию человека как личности» - считает руководство МРСК Юга.



## ОАО «Россети» электрифицирует мемориальный комплекс в Волгоградской области

Решение электрифицировать подшефные мемориальные объекты в Волгоградской области принято на встрече представителей Совета молодых специалистов МРСК Юга (дочернее предприятие ОАО «Россети») и ветеранов энергосектора региона, приуроченной к 40-летию окончания электрификации Волгоградской области. Первым из электрифицированных объектов станет мемориал героям Великой Отечественной войны, защищавшим безымянную высоту у станции Сиротинской. В ходе знакомства с производственными объектами молодые специалисты и ветераны отрасли посетили электроподстанцию «Сиротинская» 35/10 кВ, которая обеспечивает электроэнергией жилые дома и социальные объекты станции Сиротинская, а затем поднялись к расположенному неподалеку памятнику героям Великой Отечественной войны, защищавшим безымянную высоту у станции. Инициатива ветеранов об организации освещения мемориала и общем благоустройстве памятника была поддержана молодыми энергетиками. - Реализовать замечательную идею по благоустрой-



ству прилегающей территории и организации освещения мемориала можно с минимумом затрат, - считает председатель волгоградского совета молодых специалистов МРСК Юга Александра Коломейченко. - Главное, приложить усилия и смекалку нам самим - молодым энергетикам. Традиционная встреча проходила на базе Логовского района электрических сетей: именно в этих краях, на берегах Дона и Хопра, ровно 40 лет назад - в 1973 году - закончилась электрификация Волгоградской области. Ветераны отрасли, принимавшие непосредственное участие в строительстве электросетевой инфраструктуры ре-

гиона, рассказали молодежи о том, как «зажигались лампочки» в последних электрифицируемых населенных пунктах. В свою очередь, молодые энергетики поделились сведениями о том, как за последнее десятилетие преобразилась энергосистема региона, какие сегодня используются наработки и материалы для повышения качества и надежности электроснабжения потребителей. Подобные встречи - традиционная форма общения разных поколений волгоградских энергетиков, направленная на поддержание преемственности, обмен опытом и воспитание патриотизма у молодежи.

## Энергетики МРСК Юга примут участие в проекте «Россия 10»

В проекте «Россия 10» Энергетики ОАО «МРСК Юга» (ОАО «Россети») отдадут свои голоса за достопримечательности Астрахани, Волгограда и Калмыкии. Продолжая патриотические традиции социальной политики ОАО «МРСК Юга», Совет молодых специалистов энергокомпании инициировал участие коллег в голосовании, принимая во внимание то, что Южный регион представлен сразу несколькими памятниками архитектуры, в том числе теми, которые расположены в зоне ответственности ОАО «МРСК Юга». Так, 5-е место в рейтинге самых популярных объектов проекта занимает Мамаев Курган в Волгограде. Астраханский кремль - на 9-й строчке рейтинга. К слову ска-



зать, губернатор Астраханской области Александр Жилкин сам активно участвует в голосовании за эту жемчужину Каспийской столицы - памятник архитектуры VI века. Астраханцы знают, что Каменный Астраханский кремль возводили 40 лет, с 1580 по 1620 год. Для строительства кремля был

использован кирпич из развалин бывшей золотоордынской столицы Сарая-Бату. Символом Кремля, да и всей Астрахани, является колокольня высотой 80 метров. Храм «Золотая обитель Будды Шакьямуни» в Республике Калмыкия занимает 11 место в рейтинге. Энергетики МРСК Юга уверены, что благодаря их активной гражданской позиции эти достопримечательности войдут в десятку победителей. Напомним, мультимедийный проект-конкурс «Россия 10» стартовал в марте 2013 года, проходит в три этапа и продлится до конца сентября. Задача организаторов, среди которых - ведущие средства массовой информации, - популяризация величайших памятников архитектуры и природы в нашей стране.



## Дом, где живут детские улыбки

*Энергетики волгоградского филиала ОАО «МРСК Юга» на протяжении семи лет заботятся о воспитанниках Волжского детского православного приюта «Дом милосердия». Приют был создан по благословению Митрополита Волгоградского и Камышинского Германа в 1999 году и существует лишь на пожертвования, поэтому любая помощь здесь бесценна.*

В «Доме милосердия» в духе православной веры воспитываются ребята, родители которых в силу различных обстоятельств не принимают участия в жизни своих детей, а чаще всего не хотят. В настоящее время в приюте проживают 23 воспитанника в возрасте от шести до шестнадцати лет. Здесь ребята получают образование, поют, занимаются рисованием, декоративно-прикладным творчеством, бисероплетением. Всей душой отдаваясь своим увлечениям, дети приюта постоянно участвуют в различных городских и областных конкурсах и фестивалях, побеждают и завоевывают призовые места.

организовал для воспитанников приюта специальные дни здоровья в бассейне Волгоградского энергетического колледжа, где дети регулярно занимаются плаванием.

В течение учебного года члены совета молодых специалистов филиала, заботясь о безопасности подопечных, проводят увлекательные занятия, на которых показывают мультфильмы и рассказывают об основных правилах обращения с электроприборами и поведения вблизи энергообъектов. Но самое главное для ребят – чувствовать искреннюю заботу и поддержку со стороны взрослых, ведь для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуа-



Для воспитанников приюта волгоградские энергетики давно стали добрыми друзьями, которые регулярно навещают своих подопечных, собирают для них необходимые вещи, спортивный инвентарь и школьные принадлежности, оказывают помощь в организации мероприятий, праздников и поездок. Так, в январе прошлого года энергетики собрали средства, необходимые для четырехдневного паломнического путешествия детей приюта по святым местам Нижегородской области. Ребятам представилась возможность встретить самый главный православный праздник – Рождество – в Свято-Троицком Серафимо-Дивеевском женском монастыре, насладиться красотой природы Нижегородского края. В этом году энергетики оказали помощь в организации поездки воспитанников приюта на VIII-ой международный фестиваль «Рождественская мечта», который состоялся в феврале в г. Великий Устюг Вологодской области. Там ребята представили спектакль «Святая ночь», поставленный по мотивам Евангельских историй о Рождестве Христовом.

Кроме того, волгоградский филиал ОАО «МРСК Юга» ор-

ганизовал для воспитанников приюта специальные дни здоровья в бассейне Волгоградского энергетического колледжа, где дети регулярно занимаются плаванием.

Поэтому дарить тепло и заботу маленьким волжанам стремятся многие энергетики – от рядовых сотрудников волгоградского филиала до его руководителей.

Заместитель генерального директора – директор волгоградского филиала ОАО «МРСК Юга» Егор Каленюк, принимающий активное личное участие в оказании шефской помощи, отметил:

«Самое ценное – это искренняя радость детей, их восторженные глаза. Все они замечательные талантливые ребята, здесь создана по-настоящему семейная дружная атмосфера и, уверен, всех их ждет хорошее будущее. Надеюсь, что этому способствует и наш скромный вклад».

Энергетики уверены: право на счастливое детство должно быть у всех. В ОАО «МРСК Юга» как компании с высоким уровнем социальной ответственности стремление помогать тем, кто больше всех в этом нуждается, стало доброй традицией, от которой энергетики не собираются отказываться, несмотря ни на какие экономические сложности.

Елена Сомова

## Донские энергетики провели конференцию, посвященную боям в Ростовской области



В Ростовском филиале ОАО «МРСК Юга» прошла военно-историческая конференция «Мужество и трагедия Миус-фронта», приуроченная к 70-летию окончательного освобождения Ростовской области от немецко-фашистских захватчиков.

купантами на реке Миус был создан хорошо укрепленный оборонительный рубеж, так называемый «Миус-Фронт», который они удерживали с декабря 1941 по июль 1942 года и с февраля по август 1943-го. Именно тогда советские войска Южного фронта в ходе Донбасской на-



Председатель координационного Совета ветеранов ОАО «МРСК Юга», кандидат военных наук, Герой России Владимир Булгаков напомнил энергетикам о том, какие ожесточенные бои велись на донской земле и как героически сражался советский народ, отстаивая свою свободу.

- Нам есть чем гордиться! - подчеркнул Владимир Булгаков. - Это наша история и наша победа. О существовании Миус-фронта не так широко известно, как о других битвах. Именно поэтому считаем своим долгом донести до молодежи неизвестные факты об ожесточенных боях, проходивших не так далеко от южной столицы.

Во время Великой Отечественной войны немецкими ок-

ступательной операции наконец-таки прорвали этот рубеж в районе села Куйбышево.

Как отметил Владимир Булгаков, теперь ОАО «МРСК Юга» как социально ответственная компания считает своим долгом проведение работы по воспитанию молодых специалистов на преемственности патриотических традиций.

Молодые люди (а среди сотрудников их большинство) с интересом слушали рассказ о подвиге советских воинов, отдавших жизни во имя освобождения Ростовской области.

Каски, фрагменты орудий, боеприпасы... Эти и многие другие предметы, найденные



на местах боев, были представлены на специально организованной выставке, которую подготовили члены поискового объединения «Миус-фронт». Представитель объединения рассказал о поисковой работе. Теперь и энергетики планируют участвовать в ней.

В рамках конференции состоялась памятная экскурсия с выездом на места боев. Здесь сотрудники межрегиональной распределительной сетевой компании Юга смогли не только своими глазами увидеть, в каких тяжелых условиях советские войска прорывали оборонительный рубеж противника, но и отведать самой настоящей солдатской каши, приготовленной в полевых условиях.





# Конфета вместо сигареты

**«Конфета вместо сигареты» – под таким девизом 31 мая, – во Всемирный день без табака, – в здании Исполнительного аппарата ОАО «МРСК Юга» состоялась акция в поддержку «антитабачного» закона.**

**И**мпровизированный «обменный пункт», работающий только на две «валюты» - конфета или сигарета, устрашающая гильотина для табачных изделий в виде мясорубки, сухие факты

Благодаря творческому, нестандартному подходу сотрудников Общества к организации акции, мероприятие нашло широкий отклик среди коллег и стало ярким инструментом-напоминанием о ценности человеческой жизни и сомнительной «необходимости» вредных привычек.

Пропаганда здорового образа жизни среди энергетиков - одно из приоритетных направлений социальной политики Общества, руко-

болеваниям сердца. Ишемическая болезнь, инфаркт миокарда, инсульты головного мозга – основные спутники курильщика.

## КУРЕНИЕ И РАК

Курение может вызвать рак в органах, которые входят в контакт с табачным дымом, это легкие, горло и рот. Так как химические вещества из дыма проникают в кровь, рак может возникать во многих других органах.

зывает нарушения течения беременности, выкидыши, является причиной раннего и тяжелого климакса. У детей происходит отставание в развитии, как в физическом, так и умственном.

## КУРЕНИЕ И СТРЕССЫ

Организм, привыкший к никотину, просит еще и еще, постоянно держа в напряжении нервную систему. Без сигареты становится невозможно справиться с сильными эмоциями, сконцентрировать свое внимание на работе. Все это последствия никотиновой зависимости, а не положительного влияния никотина на организм. Таким образом, возникает заблуждение бороться со стрессами при помощи сигареты.

**...через 8 часов**  
– нормализуется содержание кислорода в крови.

**...через 2 суток**  
– усилится способность ощущать вкус и запах.

**...через неделю**  
– улучшится цвет лица, исчезнет неприятный запах от кожи, волос, при выдохе.

**...через месяц**  
– явно станет легче дышать, покинут утомление, головная боль, особенно по утрам, перестанет беспокоить кашель.

**...через полгода**  
– пульс станет реже, улучшатся спортивные результаты – начнете быстрее бегать, плавать, почувствуете желание физических нагрузок.

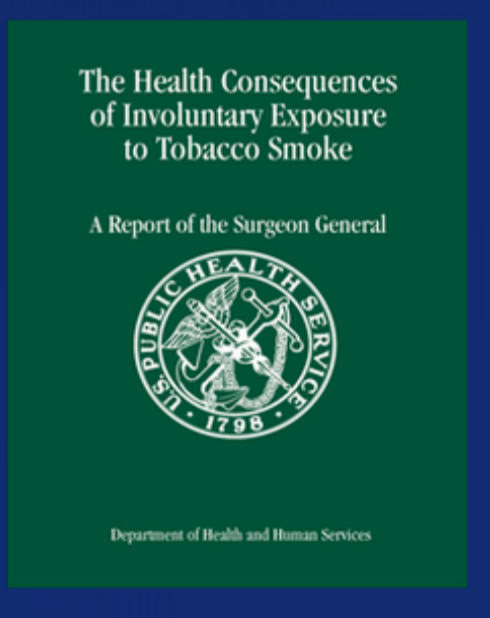
**...через 1 год**  
– риск развития коронарной болезни сердца по сравнению с курильщиками снизится наполовину.

**...через 5 лет**  
– резко уменьшится вероятность умереть от рака легких по сравнению с теми, кто выкуривает пачку в день.

## КОГДА ВЫ БРОСИТЕ КУРИТЬ...

**...через 20 минут**  
– после последней сигареты артериальное давление снизится до нормального, восстановится работа сердца, улучшится кровоснабжение ладоней и ступней.

**“дискуссия закончена, доказательства бесспорны: вредное воздействие вторичного табачного дыма приводит к раку легких, сердечно-сосудистым и другим заболеваниям у некурящих”**



статистике о заболеваниях, причиной которых становится курение – именно такая атмосфера царила в холле исполнительного аппарата во Всемирный день без табака. Организаторы приложили все усилия, чтобы наглядно продемонстрировать курящим коллегам возможные последствия этой злосчастной привычки, так сказать, выложили все «аргументы» и «факты» против курения, оставив, разумеется, выбор отказа от курения за курильщиками. А такие, кто сделал этот выбор и поддержал акцию руководства МРСК Юга и Совета молодых специалистов, действительно были. Более того, все желающие проделать своеобразный «ритуал отказа от курения» могли обменять свои сигареты на конфеты, а сигареты – сознательно (!) - пропустить через мясорубку.

Как отметили в приветствии к собравшимся коллегам Председатель Совета молодых специалистов Л.Ю.Капанова и заместитель руководителя аппарата В.С.Гвоздев, главной целью акции было не осудить, не запугать курильщиков страшными последствиями, а дать им возможность задуматься, нужна ли им зависимость от табака.

водство которого заинтересовано в профессиональных и здоровых, полных жизненной энергии, членах своего коллектива.

По данным ученых в США, развитых странах Европы, а также в крупных городах России преобладают рак легких и рак молочной железы. Считается, что это результат



## ВНЕШНИЙ ВИД И КУРЕНИЕ

Курение отрицательно влияет на внешний вид. Зубы, ногти и кожа приобретает желтоватый оттенок. На лице появляется сеточка из морщин, так называемый синдром «Лица курильщика». Внешний вид курильщика нельзя назвать здоровым! Он выглядит болезненно и старше своих лет.

## КУРЕНИЕ И СЕРДЦЕ

Воздействие никотина является одним из основных факторов, приводящих к за-

грязнения среды обитания промышленными отходами, выхлопными газами автомобилей и курения табака.

## КУРЕНИЕ И БОЛЕЗНИ

Доказано многочисленными исследованиями, что курение является прямой причиной язвенной болезни, хронического бронхита, атеросклероза, эндоартериита, гипертонической болезни, рака, ишемической болезни сердца... Этот список можно продолжать очень долго! У мужчин курение ведет к импотенции. У женщин вы-

## Справка от редакции.

**С 1 июня в России вступили в силу основные положения закона, запрещающего курение в общественных местах.**

Закон РФ от 23.02.2013 г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» вводит жесткие ограничения на курение в общественных местах, предусматривает штрафы как с самих курильщиков, так и с юридических лиц, прямо или косвенно ответственных за то, что сотрудник закурил не там, где следует. Этим документом Россия выполняет обязательства после ратификации Рамочной конвенции Всемирной организации здравоохранения по борьбе против табака. Наша страна – один из мировых лидеров по количеству курильщиков: в России курит около 44 миллионов человек.

## ГДЕ НЕЛЬЗЯ КУРИТЬ С 1 ИЮНЯ 2013 ГОДА:

- в школах, вузах, других образовательных учреждениях;
- на спортивных и культурных объектах;
- в больницах, поликлиниках, санаториях;

- в самолетах, в городском и пригородном транспорте (в том числе на судах, перевозящих пассажиров по рекам и каналам Петербурга), внутри и ближе 15 метров от входов на вокзалы и в аэропорты, морские и речные порты, станции метро;

- в помещениях социальных служб, в зданиях органов государственной власти и в муниципалитетах;

- на рабочих местах и в рабочих зонах, организованных в помещениях;

- в лифтах и подъездах многоквартирных жилых домов (за исключением случаев документального оформления согласия собственников на курение в специальном месте);

- на детских площадках и российских пляжах.

Сейчас Госдума РФ в ускоренном режиме решает, какими должны быть штрафы за курение в запрещенных местах. Скорее всего, для граждан штраф составит 1-1,5 тыс. рублей. Что касается запрета на курение в кафе, ресторанах, на рынках, эта норма «антитабачного» закона вступит в силу через год, с 1 июня 2014 года.



## Встречают по одежке, или правила корпоративного дресс-кода

**Д**ресс-код в нашей компании не прописан официально, и поэтому предъявлять жесткие требования к внешнему виду коллег вроде бы нет причин. Но как же иногда хочется для полноты образа вручить пляжный матрас девушке в прозрачном топе на тонких ляпочках и в сандалиях со стразами! А эти клубные платья без лямок цвета «вырви глаз»: чтобы в таком присесть нужно сделать непростой выбор – одернуть вниз, пытаясь спасти длину и углубив декольте, или же поправить декольте, рискуя стать нелепым подражанием героини «Основного инстинкта». Добавим сюда «ядерный» парфюм и макияж... Тот еще наборчик: пляжный наряд, вечерний аромат и офисные декорации.

Со времен прародителей греческой трагедии гармоничным считается триединство места, времени и действия. Это правило как нельзя лучше подходит к формированию ежедневного образа. Проще говоря, внешний вид человека должен соответствовать времени суток и месту, в которое он направляется и, соответственно, тому, чем он планирует заняться.

Согласитесь, мы же не отправимся в тренажерный зал в вечернем платье?! Или на вечеринку в халате?! Так почему же для нас становится возможным прийти в офис в наряде роковой соблазнительницы или пляжном сарафане?

Определенный стиль одежды создает и определенный настрой, атмосферу. Дресс-код это, прежде всего, проявление уважения к себе, своим коллегам и клиентам. Поэтому не нужно заставлять их смущенно размышлять: сказать Вам, что у Вас ляпочка нижнего белья перекутилась, кружева выглядывают из больше открывающих, нежели прикрывающих джинсов, или стыдливо промолчать. А ведь найдутся и те, кто и раздумывать не будет – откомментирует так, что весь офис после будет оценивать Вас с особым пристрастием.

Вероятно, мужчины, прочитав эту статью, подумают, что речь идет уж точно не о них. Наивные... Ведь, справедливости ради, нужно сказать, что и

мужчины частенько грешат пренебрежением к офисным правилам, например, такими «ансамблями», как трикотажная майка с фотографией кумира или рубашка навыпуск с классическими брюками, белые носочки с открытыми сандалиями, джинсы с кроссовками.

Итак, дресс-код – своего рода регламент в одежде, который показывает принадлежность человека к определенной профессиональной группе. Дресс-код компании считается продолжением корпоративной культуры и важной частью её бренда. Не вызывает сомнений, что подобающий внешний вид сотрудника играет немаловажную роль в доверии клиента к компании в целом, демонстрирует состояние дел в компании, показывает уважение к деловым партнерам и клиентам.

И еще. Не стоит забывать о том, что внешний вид человека – это тот собирательный образ, который воспринимается окружающими «как одно целое» и способен как сыграть в нашу пользу, даже при имеющихся у нас внешних недостатках, так и, к сожалению, разгромить впечатление о нас в пух и прах. Поэтому, кроме костюма и обуви, важно соблюдать несложные, но обязательные правила гигиены. Среди экспертов по деловому этикету существует неписанное правило: «Все, что выставляется на всеобщее обозрение, должно быть идеально ухожено». Аккуратный неброский маникюр с чистыми (!) ногтями, ухоженная кожа, сдержанный макияж и легкий парфюм – вот тот набор, который гарантированно обеспечит Вам уверенность в себе, а окружающим – приятное впечатление от Вашего образа в целом.

Поскольку наше руководство до сих пор не ввело нам дресс-код в обязательном порядке со всеми его строгостями, давайте не будем эксплуатировать его демократичность и лояльность и своим внешним видом заставлять его об этом задуматься.

А пока вы размышляете о том, для чего, собственно, вам тратить свое время и читать о дресс-коде, разрешите поделиться некоторыми непреложными правилами, своего рода «табу», которые диктуют нам офисный дресс-код.

### ТАБУ

Женщины	Мужчины
<ul style="list-style-type: none"> <li>Открытые более чем на ладонь выше колена ноги, плечи, живот, глубокое декольте, высокий разрез. Очень интимной частью тела принято считать подмышки, поэтому по канонам офисного стиля в женской одежде должен быть хотя бы небольшой рукав. В компаниях со строгим дресс-кодом даже пальцы ног должны быть спрятаны от посторонних глаз – только закрытая обувь</li> <li>Яркие, кричащие цвета одежды</li> <li>Дешевая бижутерия (разумеется, важна не стоимость самого украшения, а его стиль – «бряцающие», «гремяще-звонящие» подвески, браслеты и бусы)</li> <li>Массивные украшения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Короткие носки, открывающие часть ноги между брюками и, собственно, носками</li> <li>Белые носки</li> <li>Сандалии или мокасины, надетые на носки</li> <li>Галстук к сорочке с коротким рукавом. Вообще в деловом дресс-коде нет места рубашке с коротким рукавом, но в жарких регионах по умолчанию это принято. Даже консервативные в этом вопросе японцы в прошлом году позволили мужчинам приходить на работу в рубашках с коротким рукавом или поло</li> <li>Галстук светлее сорочки</li> <li>Сорочка с запонками без галстука</li> <li>Сорочка с ярким, контрастным рисунком</li> <li>Замшевые, вязанные пиджаки, шейные платки - это удел богемы</li> </ul>



- Туфли на высокой платформе и каблук, тонкая шпилька
- Прозрачные ткани, кружева, обилие рюшей
- Тяжелый парфюм
- Чулки с рисунком или в сеточку

### НА ЗАМЕТКУ

- В украшениях должно быть не более трех акцентов, т.е. только три предмета украшений. Допустим, кольцо, браслет, серьги. Подвеска, бусы или еще одно кольцо будут уже лишними
- Дурным тоном считается до 17 часов дня надевать бриллианты, а до 40 лет жемчуга.



- Длина женских брюк должна на 2/3 закрывать каблук. Поэтому одни и те же брюки под каблук и под балетки не носят



**FREE FRYDAY, или пятничный стиль, допускает немного больше свободы в выборе, меньше формальностей в силуэте и тканях, большее разнообразие цветов. Но это не значит, что по пятницам можно приходить в рваных джинсах и трикотажной майке – мы же помним, что своим внешним видом мы демонстрируем свое уважение к окружающим! Британское издание MK Web опубликовало результаты опроса, согласно которым главным недоразумением в гардеробе всех**

- Галстук должен быть темнее сорочки, но немного светлее пиджака

Как подобрать галстук к костюму и сорочке? В этом трио рисунок может распределяться следующим образом

- Три однотонных основы, без рисунка
- Два+один. Две однотонных основы и одна с рисунком ИЛИ две основы с рисунком и одна гладкая. Т.е. костюм и сорочка однотонные, а галстук с рисунком. Или же костюм и галстук в полоску/ромбик/елочку, а сорочка однотонная и т.д.

- Три ткани с рисунком вместе быть не могут никогда!
- Мужские брюки следует укорачивать таким образом, чтобы сзади они лежали без единой складки, а впереди образовывали ОДИН залом, а не лежали «гармошкой»
- Нижняя пуговица пиджака (иск. Двубортный пиджак на официальном мероприятии), жилета, кардигана всегда должна быть расстегнута

времен было признано сочетание носков и сандалий.

Всего в топе модных недоразумений десять пунктов. Вторыми в антирейтинге следуют мужские ботинки на платформе, третью строчку заняли штаны, слишком низко спущенные с талии, далее по списку идут спортивные костюмы из велюра, женские штаны-шаровары, укороченные футболки и кофты, сумки на поясе, спортивные костюмы в стиле ретро, бейсболки и объемные резинки для волос.