

## ГОСА: итоги работы в 2014 году



Президиум ГОСА

### ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

По итогам года выполнение ремонтной программы ОАО «МРСК Юга» составило 115% от плана в денежном выражении и 100-105% по различным технологическим направлениям в физическом выражении. Общество продолжает увеличивать объемы ремонтных работ, производимых собственными силами. К концу 2014 года этот показатель вырос на 4% и достиг 87%. Такой подход позволяет не зависеть от подрядчиков, обеспечивать качественный уровень и эффективное выполнение ремонтной программы в сроки. Количество технологических нарушений по отношению к 2013 году снизилось на 17%, суммарная длительность перерывов электроснабжения сократилась на 6%. В 2014 году в рамках инвестпрограммы введено в эксплуатацию 410 км линий электропередачи при плане 208 км (197% от плана), 111 МВА при плане 84 МВА (132%). Объем освоения капитальных вложений составил 1,2 млрд руб. (133%), из них на техническое перевооружение и реконструкцию – 696 млн руб., новое строительство – 491 млн руб. Введено основных фондов на 1,7 млрд руб. при плане 1,4 млрд руб. (122%).

### ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

В части финансовых результатов деятельности Общество получило убыток 6,9 млрд руб. Выручка от реализации услуг по итогам 2014 года выросла относительно 2013 года на 5,3% или 1,5 млрд рублей и составила 28,9 млрд рублей. Увеличение обусловлено ростом фактического среднеевропейского тарифа на передачу электроэнергии, увеличением полезного отпуска электроэнергии по группе «прочие потребители, рассчитывающиеся по одноставочному виду тарифа» и объема сальдированного перетока электроэнергии в сети ОАО «Донэнерго». ОАО «МРСК Юга» ежегодно получает прибыль от продаж в объемах, достаточных для обеспечения первоочередных производственных программ. Однако конечный финансовый результат несопоставим с показателем прибыли от продаж. Основная причина убыточности Общества – стабильные неплатежи крупных контрагентов, которые приводят к просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии. Как следствие возникает необходимость создания резерва по сомнительным долгам и привлечения заемных средств на покрытие

кассовых разрывов.

Задолженность гарантирующих поставщиков перед Обществом на 31 декабря 2014 года составила более 7,2 млрд рублей. Этот показатель по сравнению с 2013 годом вырос на 5,1%. Дефицит финансов ставит под угрозу реализацию ремонтных программ и осуществление аварийно-восстановительных работ в случае прохождения неблагоприятных атмосферных фронтов, под угрозой находятся не только интересы участников рынка, но и конечных потребителей. Наибольшие суммы задолженности сформированы следующими предприятиями: МУПП «ВМЭС» (предприятие – банкрот), ВОАО «Химпром» (предприятие – банкрот), ОАО «КалмЭнергоКом» (предприятие – банкрот), ОАО «Энергосбыт Ростовэнерго», ОАО «Волгоградэнерго», ОАО «Астраханская энергосбытовая компания».

### ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ: ДОСТУПНЫЕ СЕТИ

В 2014 году ОАО «МРСК Юга» проделана большая работа по повышению доступности электросетевой инфраструктуры. Для категории заявителей с мощностью устройств до 150 кВт, а это более 93% всех заявок, количество визитов в офисы обслуживания клиентов для получения услуги технологического присоединения сокращено до трёх. Для таких потребителей организован приём заявок посредством официального сайта Общества в интернете. Также на сайте реализована возможность электронной записи на личный

прием по вопросам ТП.

Запланированные показатели по технологическому присоединению компания выполнила полностью – принято 20 тысяч заявок на общую мощность 2,14 тыс. МВт; заключено 16,3 тыс. договоров на 579 МВт, что соответствует темпам исполнения договоров в 2013 году. Фактически осуществлено 14,7 тыс. технологических присоединений на общую мощность 448 МВт.

### ПОДГОТОВКА К ЧЕМПИОНАТУ МИРА ПО ФУТБОЛУ

Для обеспечения проведения Чемпионата мира по Футболу в 2018 году в регионах ответственности МРСК Юга до 2017 года предстоит построить крупные питающие центры закрытого типа в г. Ростов-на-Дону и Волгограде. Обе подстанции предназначены для энергообеспечения строящихся стадионов и прилегающей к ним инфраструктуры.

В настоящее время завершено оформление земельного участка, на котором расположится ростовская подстанция «Спортивная», ведется разработка проектной документации. Плановый срок начала подготовительных работ – 2016 год.

Кроме того будет реализован ряд мероприятий в части реконструкции существующих питающих центров и линий электропередачи, влияющих на надежное электроснабжение всего региона. Для обеспечения электроэнергией строящегося нового аэропортового комплекса в г. Ростове-на-Дону будет выполнена масштабная реконструкция подстанции «АС-10».

В Ростове в рамках создания нового мостового перехода через р. Дон с демонтажем существующего моста ОАО «МРСК Юга» построит линию электропередачи, которая соединит правобережную и левобережную зоны города, что также значительно повысит надежность энергообеспечения объектов Чемпионата. Общий объем финансирования указанных мероприятий составит более 3 млрд руб. С целью недопущения роста тарифной нагрузки на потребителей регионов, принимающих игры Чемпионата, ОАО «МРСК Юга» планирует привлечь более 2 млрд рублей из средств федерального бюджета: 1,7 млрд руб. по Ростовской области и 0,6 млрд рублей по Волгоградской области.

### ПЕРЕДАЧА ПОЛНОМОЧИЙ ЕДИНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОАО «ДОНЭНЕРГО»

В сентябре 2014 года в ходе Сочинского

экономического форума подписано Соглашение о передаче Обществу полномочий единоличного исполнительного органа ОАО «Донэнерго», которое направлено на развитие и повышение эффективности электросетевого комплекса Ростовской области, обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей за счет консолидации усилий по повышению надежности путем реализации единой технической, экономической и корпоративной политики. Первые положительные результаты видны уже сейчас – это формирование единого прозрачного центра ответственности, внедрение стандартов ОАО «МРСК Юга», в частности, по планированию и бюджетированию, управленческому учету, комплексный подход к техническому перевооружению и реализации программ развития, оптимизация издержек.

### Новый состав

#### Совета директоров Общества:

1. Шевчук Александр Викторович – исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов
2. Бранис Александр Маркович – директор компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»
3. Филькин Роман Алексеевич – содиректор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»
4. Дудченко Владимир Владимирович – финансовый директор ООО «СофтБиКом»
5. Архипов Сергей Александрович – главный советник ОАО «Россети»
6. Эбзеев Борис Борисович – генеральный директор ОАО «МРСК Юга»
7. Фадеев Александр Николаевич – заместитель Генерального директора по безопасности ОАО «Россети»
8. Шмаков Игорь Владимирович – начальник Управления контроля и рисков Департамента внутреннего аудита и контроля ОАО «Россети»
9. Харин Андрей Николаевич – заместитель директора Департамента корпоративного управления, ценовой конъюнктуры и контрольно-ревизионной работы в отраслях ТЭК Минэнерго России
10. Панкстыанов Юрий Николаевич – директор Департамента тарифной политики ОАО «Россети»
11. Пиотрович Николай Борисович – заместитель руководителя Дирекции организации деятельности органов управления ОАО «Россети»



# «Техприсоединение к энергосетям: как сократить путь?»

МРСК Юга за последние годы добилась серьезных результатов в снижении сроков технологического присоединения к электросетям. Однако сетевики жалуются на безответственность заявителей, большинство из которых не выбирают мощность согласно договорам, а выпадающие доходы энергетиков оказывают существенное влияние на тарифную составляющую



**ИЗБЫТКИ МОЩНОСТИ ОТ ДЕФИЦИТА ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Сокращение сроков и стоимости техприсоединения – одно из ключевых направлений, заявленных российским правительством в борьбе за улучшение инвестиционного климата в стране. Основным субъектом в этом процессе выступило Агентство стратегических инициатив (АСИ), реализующее проект «Повышение доступности энергетической инфраструктуры» в ряде регионов страны, в том числе в Ростовской области.

Как отмечает глава региональной экспертной группы АСИ Виталий Крючков, агентство уже признало опыт Ростовской области лучшей практикой и направило в другие регионы для изучения. По данным донского минпромэнерго, за последние пару лет средний срок техприсоединения мощности до 150 кВт, на которую приходится 93% всех заявок, существенно снизился. Если в 2013 году он составлял 166 дней при целевом показателе 207 дней, то в 2014 году – уже 132 дня при целевом показателе 267 дней. Количество процедур было сокращено с 15 до 4. На этот год ставится задача сократить сроки техприсоединения до 45 дней, а его стоимость по итогам реализации всех мер, предусмотренных «дорожной картой», должна снизиться с 1852 до 22% валового регионального продукта (ВРП) на душу населения. В то же время в МРСК Юга не склонны преувеличивать эти достижения – в первую очередь потому, что даже при существенном сокращении сроков реальное количество подключенийкратно ниже поданных заявок. В 2013 году в Ростовской области было подано заявок на 1829 МВт, до договоров дошло и было исполнено лишь 678 МВт. В прошлом году объем договоров стал еще меньше: из заявок на 2144 МВт было подписано договоров на 579 МВт, исполнено 448 МВт. По сути энергетикам

приходится выполнять работу, а заявитель, не выбирающий мощность, никакой ответственности за это не несет. Именно этот сюжет стал главной темой дискуссии в рамках круглого стола «Техприсоединение к энергосетям: как сократить этот путь?», организованной журналом «Эксперт ЮГ» совместно с МРСК Юга.

**СИЗИФОВ ТРУД**

По словам заместителя генерального директора по развитию и технологическому присоединению МРСК Юга Дмитрия Журавлева, каких-либо санкций в отношении безответственных заявителей сегодня применить фактически невозможно: договор техприсоединения является публичной офертой, расторгнуть его в одностороннем порядке сетевая компания не может, а расторжение через суд влечет за собой издержки – порядка 10-15 тысяч рублей на один договор, в то время, как стоимость техприсоединения мощности до 15 кВт для заявителя составляет всего 550 рублей.

«Заявитель рассуждает так: поскольку техприсоединение почти ничего не стоит, сделаю-ка я заявку побольше – и пусть она будет», – говорит Дмитрий Журавлев. – В результате из 16 тысяч заявок у нас просрочены 8 тысяч по вине заявителей, которые не подключаются к сетям в силу различных причин». Все это в конечном итоге формирует выпадающие доходы и влияет на тарифную составляющую. Только по Ростовской области из-за невыбранной мощности в тариф войдет 160 млрд рублей. А обратной стороной повышенного внимания к скорости техприсоединения оказывается сокращение работ по повышению надежности сетей. Поэтому увеличение разрыва между объемом заявок и реально подключенной мощностью превращается в системную проблему для всего энергосетевого комплекса». Сегодня на различных уровнях рассматриваются варианты повышения ответственности заявителей в процессе техприсоединения. Одним из них является схема take-or-pay («бери или плати»), предполагающая, что заявитель обязан оплачивать указанную в договоре техприсоединения максимальную мощность вне зависимости от того, выбирает он ее или нет. «Мы готовы сделать условно бесплатным подключение до 670 кВт, но заявитель должен понимать, что ему придется эту мощность оплатить», – подчеркнул Дмитрий Журавлев.

Впрочем, возлагать всю ответственность на заявителей вряд ли стоит, уточняет генеральный директор ООО «Ростовэнергострой» Алексей Колч, поскольку неоправданно большие объемы мощности зачастую определяются требованиями СНИПов, ГОСТов и заключением экспертизы. «Проектировщики, которые пользуются существующими СНИПами, перестраховываются. Поэтому надо менять нормы, а за ними поменяется и ситуация с техприсоединением», – полагает Алексей Колч. «Да, качество проектной документации в последнее время сильно упало, – согласился с этой точкой зрения Дмитрий Журавлев. – Подавляющее число проектных организаций рассчитывают мощность с запасом 40 процентов, хотя нужно наоборот закладывать экономию 40 процентов. Потребитель получает такой проект и подает заявку на заведомо большую мощность, чем ему нужно».

**ПЛОДЫ «ДОРОЖНОЙ КАРТЫ»**

Несмотря на эти проблемы, руководство МРСК Юга совместно с региональными правительствами продолжают работу по сокращению сроков техприсоединения и повышению прозрачности этой процедуры. В апреле в городе Таганрог Ростовской области началась реализация пилотного проекта по приему заявок на техприсоединение через многофункциональный центр (МФЦ) предоставления государственных и муниципальных услуг. Эксперимент продлится до конца лета и в случае успеха может быть масштабирован на всю территорию присутствия МРСК Юга (Ростовская, Волгоградская и Астраханская области, Республика Калмыкия). «Мы готовы тиражировать опыт работы с МФЦ, поскольку их количество значительно превышает количество центров МРСК. Это обеспечит более прозрачную процедуру подачи заявок и исключение всякого рода посредников», – поясняет Дмитрий Журавлев.



В ходе круглого стола он неоднократно подчеркнул, что МРСК Юга стремится получить доверие со стороны будущих клиентов и повысить свой имидж как надежного партнера: «Для нашей компании важно наладить диалог с нашими клиентами, понимать, с какими проблемами они сталкиваются в процессе взаимодействия с сетевой организацией. С этой целью мы запустили проект «День потребителя»: в определенный день недели руководители компании готовы лично общаться с клиентами, ответить на любые вопросы. Записаться на личный прием можно и дистанционно, посредством специального сервиса на сайте компании». То, что качество работы сетевиков за последние годы заметно выросло, подтвердили и независимые участники дискуссии. Так, заместитель руководителя УФАС по Ростовской области Виктор Батулин отметил, что с каждым годом жалоб на деятельность сетевых организаций поступает все меньше, количество нарушений в области техприсоединения в регионе сокращается. А Эдуард Осипов, главный энергетик АО «Крокус», строящего сейчас новый стадион на левом берегу Дона (требуемая мощность – 4900 кВт), сообщил, что никаких проблем с энергетиками у его компании нет. По словам представителя Торгово-промышленной палаты Ростовской области Елены Елевой, сейчас информация о техприсоединении достаточно открыта, поэтому можно четко прогнозировать сроки реализации инвестпроектов, и это положительно влияет на инвестиционную привлекательность региона. В то же время, несмотря на очень динамичное улучшение ситуации, нельзя утверждать, что все проблемы в сфере техприсоединения решены. Вопрос о поиске оптимального баланса между тремя сторонами процесса – сетевыми организациями, государством и бизнесом – по-прежнему остается актуальным.

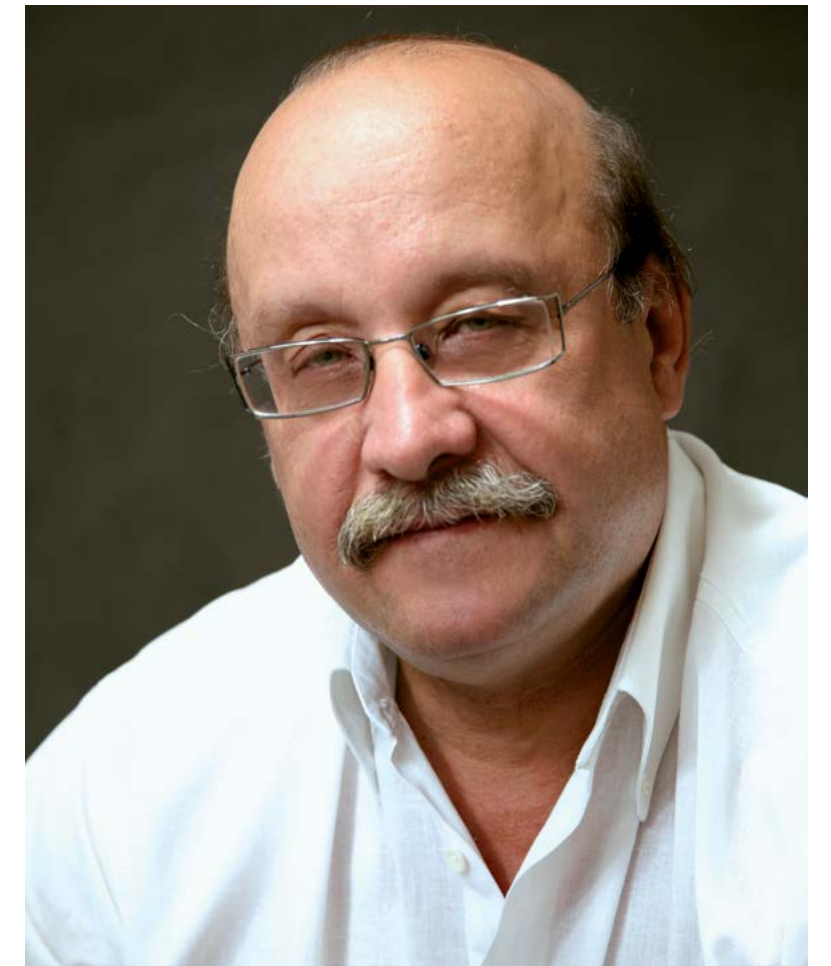
# Работодатель и профсоюзы

Пожалуй, нет более строгого и в то же время более понимающего контролера за деятельностью предприятия, чем профсоюз его работников. Строгого, потому что знает обо всем происходящем в компании изнутри. А понимающего... да по той же причине! Разумеется, утверждение справедливо, если мы говорим о профсоюзе, как органе защиты прав и интересов работников

## Эффективное партнерство

Особую роль профсоюзы в нашей стране получили после перехода от советской плановой экономики к рыночной модели. Тогда же, кстати, родилась и схема, что профсоюз априори противник работодателя. К счастью практика профсоюзной работы в постсоветской России множественно примеров показывает, что популистская позиция, когда все решения работодателя воспринимаются профсоюзом как неверные приводит в конечном итоге к краху самой «первички». Да, в первое время профсоюзные деятели, выдающие своей единственной задачей критику работодателя, завоевывают авторитет у трудового коллектива. Но такая неконструктивная «оппозиция» не позволяет наладить взаимодействие и добиться конкретных решений по совершенствованию социальных и экономических условий трудящихся. Даже если работодатель потенциально готов улучшить условия работников, он не может проводить такую политику в жизнь совместно с деструктивно настроенным профсоюзом. И последний для удержания позиций в коллективе вынужден раздувать все новые скандалы, окончательно загоняя себя в угол бесперспективной «войны». А страдают в первую очередь, работники, трудовой коллектив. Пример эффективного профсоюза многие годы существует в Волгоградском филиале МРСК Юга. Совет первичных профсоюзных организаций в лице его председателя Вязьмина Юрия Михайловича добивается поставленных целей, энергетик чувствует поддержку. Наш профсоюз, существующий, буквально с первых лет создания предприятия, изначально занял твердую позицию по отстаиванию интересов работников, не боясь вступить в переговоры с работодателем, – рассказывает Юрий Михайлович – Диалог помогает решать задачи, выполнять поручения коллектива. Например, в каждом производственном отделении есть уполномоченные

представители профсоюза по охране труда: они следят за тем, чтобы условия работы на местах не просто соответствовали требованиям закона, но были по возможности комфортными. Регулярно получая от них рекомендации, мы обсуждаем предложения с работодателем и почти всегда это выливается в позитивные преобразования. Ведя на равных социальный диалог с работодателем, внося предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигая законные требования и добиваясь их удовлетворения, профсоюзные лидеры утверждают, что вопросы контроля работодателя со стороны профсоюза отработаны до автоматизма: – Сегодня любая крупная компания в России на виду у многих государственных проверяющих структур – трудовые инспекции, прокуратура, Ростехнадзор и т.д., – объясняет председатель первичной профсоюзной организации «Волгоградских электрических сетей» Виктор Лебедев. – В такой ситуации сам работодатель заинтересован, чтобы ответственные сотрудники следили за соблюдением всех норм закона и правил. Так что, если мы, как профсоюз, указываем на какие-то недоработки или упущения, то этим оказываем помощь работодателю, с которым у нас общие задачи и интересы. Вот это и есть конструктивное сотрудничество. Учитывая, что улучшение условий труда и отдыха для компании почти всегда связано с дополнительными материальными затратами, как руководство идет на встречу всем пожеланиям? – Для этого и нужно конструктивное взаимодействие, – раскрывает тему Виктор Петрович. – Например, подписанию коллективного договора ОАО «МРСК Юга» в 2013 году, расширяющего социальные и экономические гарантии работников, предшествовал очень долгий переговорный процесс. Мы с председателем Совета Юрием Вязьминым неоднократно участво-



Юрий Вязьмин

вали в коллективных переговорах и в Ростове-на-Дону – часами обсуждалось все до мелочей. Идеально гладко все проходить не может в принципе – это правило любого взаимодействия различных социальных групп, но правильно выстроенный диалог позволяет приходиться к консенсусу, добиваться обоюдовыгодных решений. – Интересы профсоюзной организации лежат и в социальной плоскости, – вступает в разговор начальник отдела по социальной политике, председатель первичной профсоюзной организации аппарата управления Светлана Каёла. – На сегодняшний день профсоюз совместно с работодателем проделали большую социальную работу... Средства, которые работодатель – МРСК Юга ежемесячно направляет в профсоюз – 0,3% от фонда оплаты труда, тратятся на оздоровление сотрудников, культурно-массовые и спортивные мероприятия. Звучит коротко, а в реальности это большая работа с персоналом, сбор заявок, учитывающий все подробности, составление смет, программ, планов проведения мероприятий, формирование команд для участия в спортивных соревнованиях, организация отдыха в санаториях и пансионате «Энергетик» на Черноморском побережье, летний отдых детей сотрудников и пр. В этой работе большую роль играют первичные профсоюзные организации, их председатели и активисты профкомов в производственных отделениях Лебедев Виктор Петрович, Арефьев Григорий Анатольевич, Мелентьев Андрей Владимирович, Терзман Елена Ивановна, Ковалева Наталья Александровна и многие другие.

Сегодня, по словам Светланы Каёла, в социальной работе активно подключился Совет молодых специалистов филиала: «Энергия молодых энергетиков зашкаливает, – с их подачи появляются новые акции и мероприятия. Например, к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне молодежи были придуманы и успешно реализованы акции «Чистые окна» и «Благоустройство памятников ветеранам войны». Стараемся помогать молодежи организационно и финансово, а они доверяют нам, увеличивая ряды членов профсоюза». По словам общественного лидера, тот факт, что более половины работников филиала состоят в профсоюзе, лучше любых слов говорит о доверии работников, о правильном направлении деятельности организации. Да и разве может быть иначе в коллективе, где установилось взаимовыгодное и паритетное сотрудничество между работодателем и профсоюзом, а целью стали общие дела на благо компании и работников.

Алексей Трунин



Акция «Чистые окна», приуроченная к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне

P.S. Сегодня председатель Совета первичных профсоюзных организаций «Волгоградэнерго» Юрий Михайлович Вязьмин после перенесенного инфаркта находится в больнице. На bedу откликнулись многие сотрудники энергокомпании – организовали сдачу крови. Общая поддержка помогла Юрию Михайловичу преодолеть кризис. Сейчас, по словам врачей, он идет на поправку. Коллектив компании и руководство МРСК Юга желают ему скорейшего выздоровления.

# Чудесный день

**В** первый день лета более ста детей сотрудников исполнительного аппарата и ростовского филиала МРСК Юга побывали на празднике в стиле «Алиса в стране чудес»,



приуроченному к Международному дню защиты детей. Конкурсы с призами и подарками, фокусы в исполнении иллюзион-шоу, костюмированные аниматоры и шоу мыльных пузырей ждали маленьких ростовчан в Торгово-развлекательном центре «РИО». После представления и просмотра мультфильмов каждый выбрал развлечение себе по душе – каток, детский лабиринт или боулинг. В начале праздника были подведены итоги конкурса «Россети: рисуют дети!» и награждены победители: Елизавета Куфаева, Никита Гавриленко и Вера Ершова. Ребята получили цифровые фотоаппараты, а самый маленький победитель Сергей Удовика – поощрительный приз: монопод для селфи.



Аналогичные мероприятия прошли во всех регионах присутствия компании.

# Итоги VI Спартакиады

Более 80 сотрудников филиалов МРСК Юга соревновались в четырех видах спорта на базе спортивно-оздоровительного комплекса Волгоградского энергетического колледжа. На торжественной церемонии закрытия победители были награждены кубками, медалями, дипломами и ценными призами



турнирная таблица											
мини-футбол	1-е место	ВЭ	настольный теннис	1-е место	ВЭ	шахматы	1-е место	РЭ	волейбол	1-е место	ВЭ
	2-е место	КЭ		2-е место	РЭ		2-е место	КЭ		2-е место	РЭ
	3-е место	АЭ		3-е место	АЭ		3-е место	АЭ		3-е место	АЭ
	4-е место	РЭ		4-е место	КЭ		4-е место	ВЭ		4-е место	КЭ

МРСК Юга регулярно проводит масштабную информационную кампанию – радиоролики, видео на уличных мониторах, привлекающие внимание плакаты с правилами электробезопасности на подъездах многоквартирных домов и в общественном транспорте.

# Электробезопасные каникулы

цифры

925 мероприятий по профилактике электротравматизма

50 тысяч школьников и их родителей

8,5 тысяч единиц раздаточного материала

**Н**а неделе, предшествующей началу летних каникул, и в Международный день защиты детей усилия энергетиков во всех регионах присутствия МРСК Юга были направлены на предупреждение травматизма детей вблизи энергообъектов и в быту.

В дни летних каникул дети больше времени проводят без внимания взрослых. Уроки электробезопасности, общение с родителями на собраниях, обращения на общешкольных линейках, завершающих учебный год, стали важными этапами программы МРСК Юга по предупреждению детского травматизма. Ребята разного возраста узнали о соблюдении правил обращения с электричеством в быту, вблизи энергообъектов, об оказании первой помощи пострадавшим от удара электрическим током, об опасности проникновения на энергообъекты и нарушения охранных зон.

1 июня во время празднования Дня защиты детей калмыцкий филиал совместно с администрацией города Элиста в парке «Дружба» провели мероприятие, посвященное электробезопасности, для более 100 ребят в возрасте от 5 до 11 лет. Астраханский филиал в канун летних каникул организовали уроки по электробезопасности в более, чем 30



общеобразовательных учреждениях Астрахани и области, а также познавательную-развлекательную викторину «Детство – территория безопасности» в Центре временного содержания несовершеннолетних правонарушителей УМВД России по Астраханской области. Самым запоминающимся моментом мероприятия стало «оживление» робота-тренажера «Гоша». Дети из всех сил старались правильно выполнить элементы реанимационных действий, а самые маленькие участники надеялись, что робот встанет и будет с ними играть. Волгоградский филиал также накануне каникул провел серию открытых уроков, на которых дети с увлечением участвовали в интерактивных конкурсах и викторинах. В конце мая энергетики ростовского филиала при поддержке омбудсмена Ростовской области Ирины

Черкасовой и представителя Министерства общего и профессионального образования области провели уникальный урок электробезопасности с интерактивным мобильным роботом R-bot для более 120 школьников 5-6 классов. Робот Федя, вызвавший неподдельный интерес у школьников, в интерактивном режиме помогал запоминать правила электробезопасности и даже отвечал на вопросы викторины.

Также в День защиты детей на страницах МРСК Юга в Facebook и Instagram стартовала недельная флэш-акция «Энергобезопасные каникулы».

**Если вы стали свидетелем шалости детей возле энергообъектов или линий электропередачи – не проходите мимо: предупредите их о грозящей опасности, объясните, чем может закончиться такое баловство. Помните: ваше неравнодушие может спасти жизнь ребенка.**



**сказано** Детский омбудсмен в Ростовской области Ирина Черкасова о значимости уроков электробезопасности: «Для того, чтобы вы, ребята, по жизни шли уверенно и могли защитить не только себя, но и окружающих вас людей, необходимо знать и уметь применять в случае необходимости правила электробезопасности на улице вблизи энергообъектов и дома при использовании электроприборов».